

DIRECCIÓN DE REGISTRO DE CONTRATOS COLECTIVOS Y
REGLAMENTOS INTERIORES DE TRABAJO.
SINDICATO NACIONAL MINERO, METALÚRGICO "FRENTE"

Y

METALÚRGICA MET-MEX PEÑOLES, S.A. DE C.V.
PLANTA NO. 2 UNIDAD TORREÓN.
DEPOSITO DE ÚLTIMA VERSIÓN DE
CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO
NÚMERO DE EXPEDIENTE: CC-248/1986-VII COAH.

RECIBIDO DIRECCIÓN DE
CONTRATOS COLECTIVOS Y
REGLAMENTOS INTERIORES
DE TRABAJO
1991 AGO -3 AM 11:23

JUNTA FEDERAL DE
CONCILIACIÓN Y
ARBITRAJE

C. PRESIDENTE DE LA JUNTA FEDERAL
DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE.
PRESENTE.

LIC. MARÍA GUADALUPE SALINAS CASTRO, en mi carácter de
Apoderada Legal del Sindicato Nacional Minero, Metalúrgico "FRENTE",
personalidad que tengo debidamente acreditada en autos, en el
expediente al rubro citado, ante Usted con el debido respeto, comparezco
a exponer lo siguiente:

Atento lo dispuesto en el artículo 387, 390 y demás relativos y
aplicables de la Ley Federal del Trabajo, vengo a depositar la ÚLTIMA
VERSIÓN DEL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO, celebrado entre el
SINDICATO NACIONAL MINERO, METALÚRGICO "FRENTE" y la empresa
METALÚRGICA MET-MEX PEÑOLES, S.A. DE C.V., PLANTA NO. 2 UNIDAD
TORREÓN, constante de 55 fojas útiles, que celebro nuestro representado
y la patronal indicada, con una vigencia a partir del día 1º de febrero del
2021, el cual se exhibe en siete juegos.

En consecuencia y en términos del artículo 390, solicitamos se
tenga debidamente depositado la última versión CONTRATO COLECTIVO
DE TRABAJO, que incluye la revisión integral del año 2021, ante esta H.
Autoridad, para los efectos legales a que haya lugar.

Por lo expuesto y fundado;
A USTED C. PRESIDENTE, atentamente pido:

05536



SINDICATO NACIONAL MINERO METALÚRGICO "FRENTE"

PRIMERO.- Tenerme por presentada con la personalidad que ostento, en términos de este escrito, depositando en términos del artículo 390 de la Ley de la Materia, la **ÚLTIMA VERSIÓN DEL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO**, celebrado entre el **SINDICATO NACIONAL MINERO, METALÚRGICO "FRENTE"** y la empresa **METALÚRGICA MET-MEX PEÑOLES, S.A. DE C.V., PLANTA NO. 2 UNIDAD TORREÓN.**

SEGUNDO.- En su oportunidad, expedir copia certificada de la **ÚLTIMA VERSIÓN DEL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO**, celebrado entre el celebrado entre el **SINDICATO NACIONAL MINERO, METALÚRGICO "FRENTE"** y la empresa **METALÚRGICA MET-MEX PEÑOLES, S.A. DE C.V., PLANTA NO. 2 UNIDAD TORREÓN** y del **ACUERDO** que recaiga a su depósito.

PROTESTO LO NECESARIO


LIC. MARÍA GUADALUPE SALINAS CASTRO.
APODERADA LEGAL DEL
SINDICATO NACIONAL MINERO, METALÚRGICO "FRENTE".

05536



SINDICATO NACIONAL MINERO METALÚRGICO "FRENTE"

FRENTE



Contrato Colectivo de Trabajo

CELEBRADO POR UNA PARTE, ENTRE
Metalúrgica Met-Mex Peñoles, S. A. de C.V.
Planta No. 2 de Torreón, Coah.

Y POR LA OTRA PARTE, EL
Sindicato Nacional Minero Metalúrgico
"FRENTE"
Sección 64

El convenio que dio por hecho la revisión total del Contrato colectivo se depositó en la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje en términos de la Ley.

ESTE CONTRATO COLECTIVO ENTRÓ EN VIGOR EL 1° DE
FEBRERO DE 2021.

[Handwritten signature]

Sergio Flores C

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
05536

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

RICARDO

[Handwritten signature]

CAPITULO I

GENERALIDADES

CLÁUSULA 1. La Compañía reconoce la personalidad jurídica de la Sección expresada del Sindicato Nacional Minero, Metalúrgico, "FRENTE", como mayoritarias dentro de la Planta mencionada de la Compañía contratante, y como representativas en los términos de la Ley del interés profesional de los trabajadores que prestan sus servicios dentro de la planta Refinería Pb-Ag, en los términos de este contrato, y consecuentemente la propia Compañía se obliga a tratar por conducto de sus representantes respectivos con los Comités de Ajustes, Secretarios de los Comités Ejecutivos Locales, con las personas autorizadas del Comité Ejecutivo Nacional, y con las Comisiones que el Sindicato nombre en su caso todas las dificultades y conflictos de los obreros sindicalizados, que surjan con motivo de la aplicación del presente Contrato, de la Ley Federal del Trabajo y de otras disposiciones que estuvieran en vigor durante la vigencia de este mismo Contrato.

CLÁUSULA 2. La Compañía declara estar constituida de acuerdo con las Leyes Mexicanas, y ser propietaria de toda la maquinaria en la Planta Refinería, de la Unidad Torreón, asiento de la Sección 64, del Sindicato. La jurisdicción territorial en que se aplicará el presente Contrato, será en la Planta mencionada.

CLÁUSULA 3. El Sindicato, por su parte, declara estar legalmente constituido y registrado en el Departamento Autónomo del Trabajo (ahora Secretaría del Trabajo y Previsión Social), bajo el número 5907 de fecha 29 de octubre de 2010 expedido por la Dirección General del Registro de Asociaciones de la Secretaría de Trabajo y Previsión Social.

CLÁUSULA 4. Este Contrato es aplicable a todos y cada uno de los trabajadores al servicio de la Empresa contratante, con las excepciones que en seguida se enumeran, de los que ocupan puestos de administración, dirección y de confianza.

PARA LA PLANTA REFINERIA PB-AG

Gerente
Sub-Gerente
Superintendente
Ayudantes Superintendentes y dos Secretarios
Ingenieros y Abogados
Superintendente de Maquinaria y Fuerza Motriz
Jefe y Sub-Jefe de Departamento (Mecánico)
Sub-Jefe del Departamento Eléctrico
Jefe y Sub-Jefes del Departamento de Afinación
Jefe y Sub-Jefe del Departamento de Personal y Secretarios
Jefe y Sub-Jefe del Departamento de Seguridad
Jefes de Turno de Afinación
Jefe de Patio
Jefe de Almacén

Ayudante del Jefe de Almacén
Encargado Compras Locales
Encargado Archivo y Confirmación Pedidos Locales
Encargado Recepción de Materiales
Ayudante General Almacén
Oficial Mayor
Cajero
Cuatro Calculistas Metalúrgicos
Jefe de Oficinas
Encargado Contabilidad de Costos
Dos Ayudantes de Contabilidad de Costos
Encargado de Contabilidad Metalúrgica
Encargado del Seguro Social
Encargado del Correo y Registro de Muestras
Tres Secretarias
Un Relevo de Empleado
Dos jefes y un sub-jefe en el Depto. de Apartado
Técnicos en laboratorio y Apartado
Inspector de Básculas
Interventor de la Compañía de Pesas del Ferrocarril
Médicos
Administrador del Hospital
Secretaria del Departamento de Hospital
Afanadora del Hospital
Ensayadores y Químicos Técnicos
Analistas Químicos
Jefe de Laboratorio
Jefe de Embarques
Jefe Control de Calidad
Ayudante del Jefe de Control de Calidad
Jefe de Productos Manufacturados
Jefe y Sub-Jefe de Vigilancia
Agentes de Seguridad
Jefe de Rayadores
Un Chofer Particular
Oficinista Encargado del Fondo de Ahorros (en los términos del convenio de 19 de abril de 1950)
Personal del Departamento de Experimentos.

El personal que sea necesario para el Departamento de Precipitados, será escogido por la Empresa entre los obreros sindicalizados cuando haya vacantes; y una vez ocupado el puesto tendrá todos sus derechos de escalafón.

En la Planta Refinería Pb-Ag, subsisten los puestos de confianza actualmente reconocidos tanto por el Contrato Colectivo revisado como por los convenios vigentes.

La Empresa está de acuerdo en proporcionar a la Sección 64 del Sindicato, lista de sus empleados no sindicalizados con nombre y puesto cada cuatro meses.

CLÁUSULA 5. Para precisar los términos que se usen en el presente Contrato, se fijan las siguientes definiciones:

"COMPAÑIA". Como se ha expresado, Metalúrgica Met-Mex Peñoles, S.A. de C.V.

"PLANTA". Planta Refinería Pb-Ag Unidad Torreón, de Torreón, Coahuila, de Metalúrgica Met-Mex Peñoles, S.A. de C.V.

"SINDICATO". El Sindicato Nacional Minero, Metalúrgico, "FRENTE", en su Sección 64.

"PERSONAL". Término que se usará para determinar el conjunto de personas amparadas por este contrato, que trabajen en las Oficinas, Talleres, Plantas o Departamentos y en general en las distintas Dependencias de la Planta contratante.

"TABULADOR DE SALARIOS Y EMPLEOS". Lista impersonal de cada Departamento, Oficina o Taller determinado, puestos, denominaciones, lugares y sueldos o salarios, amparados por este Contrato.

"ESCALAFON". Lista nominal de obreros, expresando: Departamento, Oficina, Taller, Planta o Dependencia en que presten sus servicios los empleados o trabajadores amparados por este contrato, así como su antigüedad, categoría y sueldo o salario.

"TRABAJADORES". Indistintamente los empleados y obreros en general que, amparados por el presente contrato, presten sus servicios en la Planta contratante.

"COMISIONES DE AJUSTES". Las personas autorizadas por el Sindicato, para representar a los empleados u obreros en cada una de las oficinas o Departamentos de la Compañía.

"COMITES EJECUTIVOS LOCALES". Cuerpo integrado por las personas que representan al Sindicato, dentro de la Jurisdicción correspondiente a cada Sección en los términos de los Estatutos del Sindicato Nacional Minero, Metalúrgico, "FRENTE" y de la Ley Federal del Trabajo.

"COMITE EJECUTIVO NACIONAL". Los Funcionarios Generales del Sindicato que, de conformidad con los Estatutos del mismo, radican en la ciudad de México y tienen la representación legal y general del mismo.

"DELEGADOS REGIONALES Y ESPECIALES". Los Funcionarios autorizados por el Comité Ejecutivo Nacional del Sindicato que de conformidad con los Estatutos del mismo, radican en la ciudad de México, y tienen la representación legal y general del mismo.

"INVESTIGACION". Interrogatorio a que se someterá el empleado o trabajador sobre quien recaigan presunciones de responsabilidad, en presencia y con intervención de los Comités Locales de Ajustes o Funcionarios respectivos del Comité Ejecutivo Local o Nacional del Sindicato, de todo lo cual se tomará nota por escrito y se levantará acta para constancia.

"EMPLEADOS". Para los efectos de este contrato, se considerarán como empleados todos los trabajadores sindicalizados que reciban sueldos por mes, y los que sean reconocidos como tales por convenios especiales.

CAPITULO II

DE LA ADMISION Y SEPARACION DE LOS TRABAJADORES

CLÁUSULA 6. Para cubrir los puestos de nueva creación y las vacantes temporales o definitivas que se presenten, la Compañía se compromete a utilizar única y exclusivamente los servicios de miembros del Sindicato contratante, para el efecto la Compañía solicitará del Sindicato el personal que necesite, y éste lo proporcionará procurando que sea apto y competente, en un término de diez días hábiles, contados a partir del día siguiente a aquel en que se reciba la solicitud, en la inteligencia de que si dentro de ese plazo no lo proporciona, la Compañía queda en libertad de ocupar a otros trabajadores, previo su ingreso al Sindicato contratante. En casos especiales se prorrogará el plazo hasta por quince días hábiles para que el Sindicato proporcione el personal que solicite la Compañía, cuando se trate de trabajadores que, por las condiciones especiales del trabajo que vayan a desempeñar, no se encuentren en la región.

En casos de emergencia, como incendios, inundaciones, etc., que pongan en peligro la Planta, la Compañía podrá tomar sin requisito al personal necesario, pero éste deberá cesar inmediatamente que termine la emergencia.

CLÁUSULA 7. Los trabajadores que proporciona el Sindicato, de acuerdo con la Cláusula anterior deberán llenar los siguientes requisitos.

- I. Tener en lo general 18 años cumplidos.
- II. Comprobar haber cursado la instrucción secundaria; con la excepción de que, tratándose de familiares de los trabajadores solicitantes de trabajo, (hijos, hermanos y yernos) que no hayan cursado la instrucción secundaria, después de haber pasado todos los requisitos de admisión del Contrato Colectivo de Trabajo, deberán hacer sus estudios de secundaria hasta concluirlos.
- III. Estar en tal estado de salud que ésta les permita desempeñar las labores del puesto que se les asigne;

- IV. En casos de reingreso, que los candidatos presentados por el Sindicato, no hayan sido separados del servicio por causa infamante o por terminación o rescisión del contrato, resuelta por Tribunal competente. En caso de que un obrero hubiera sido indemnizado anteriormente por enfermedad o riesgo profesional, no será obligatoria la readmisión del trabajador, pero la Compañía deberá tener un margen de Justicia para la resolución de estos casos.
- V. La Compañía tendrá un margen de tolerancia respecto de las pequeñas incapacidades o mutilaciones que tengan los solicitantes de trabajo. También tendrá ese margen respecto de otras incapacidades o mutilaciones cuando éstas o aquellas no imposibiliten al trabajador para el desempeño del puesto que vaya a ocupar.
- VI. Los trabajadores suspendidos por reajustes o paros temporales, no estarán sujetos al requisito establecido en la Fracción III de esta Cláusula; y
- VII. Los casos de reclamación de trabajadores sindicalizados que sean separados del servicio, serán conocidos por los Tribunales del Trabajo, y cuando la resolución de los mismos o de la Suprema Corte, en su caso, condene a la reinstalación del demandante, la Compañía queda obligada a llevar a cabo esa reinstalación quedando estrictamente prohibido a los Representantes de la misma Compañía, ejercer represalias en contra del trabajador reinstalado; y,
- VIII. Las vacantes temporales y definitivas que ocurran en los distintos Departamentos de la Planta y que se requieran, deberán ser cubiertas por miembros del Sindicato contratante y aprobados por la Empresa.

CLÁUSULA 8. En los casos a que se refieren las Fracciones III y IV de la Cláusula anterior, el trabajador será examinado por el Departamento Médico de la Compañía, y si es rechazado, el Médico de la Compañía certificará al Médico Sindical o al Sindicato, por escrito y en concreto, el motivo del rechazo. Cuando el trabajador esté inconforme, el Médico Sindical discutirá el caso con el Médico de la Compañía y si no hubiera acuerdo, designarán entre los dos un médico tercero a quien deberán someter por escrito las dos opiniones de desacuerdo. El fallo del médico tercero será inapelable.

Los honorarios del médico tercero serán cubiertos por la parte que pierda el arbitraje.

CLÁUSULA 9. Cuando la solicitud de personal se refiera a obreros calificados, que hayan de traerse de otros lugares, el candidato demostrará haber trabajado en la especialidad que se trata, y será examinado por el Departamento Médico de la Compañía en lugar más próximo a aquel en que se encuentra dicho trabajador. Los gastos de traslado al lugar donde se hagan dicho examen serán por cuenta exclusiva

de la Compañía. Si el resultado del examen médico es satisfactorio, la Compañía pagará los gastos de traslado del trabajador a la Planta respectiva y una vez que el trabajador adquiera el carácter de planta, la Compañía pagará los gastos de traslado a la Planta hasta de siete de sus familiares. Para los efectos de esta Cláusula, el Sindicato propondrá únicamente el número de trabajadores calificados que solicite la Compañía.

CLÁUSULA 10. Los médicos de la Compañía tendrán un término hasta de cuatro días hábiles para examinar a los solicitantes de trabajo, contados a partir del día en que el trabajador se presenta en el Hospital.

En casos excepcionales, se podrá ampliar el plazo, de común acuerdo entre las partes.

CLÁUSULA 11. Cuando algún trabajador, miembro del Sindicato contratante, cualquiera que sea su categoría o puesto, renuncie o fuera suspendido o expulsado del Sindicato, éste tendrá derecho a solicitar de la Compañía su suspensión o separación del servicio, y aquella está obligada a suspenderlo o despedirlo, quedando la responsabilidad del conflicto exclusivamente a cargo del Sindicato. Un trabajador expulsado del Sindicato no podrá ser promovido a un puesto de confianza. El ejecutivo Local respectivo comunicará por escrito a la Compañía las resoluciones y términos correspondientes sobre suspensiones, renunciaciones o expulsiones, para su aplicación, enviando copia certificada de lo conducente del Acta de la sesión en la cual se haya tomado el acuerdo.

Si la Compañía no dispone inmediatamente del trabajador adecuado para sustituir al suspendido o destituido, tendrá un plazo hasta de tres días para ejecutar el pedimento del Sindicato.

La Compañía se obliga a disciplinar o a expulsar del servicio a los trabajadores libres o a los llamados de confianza, cuando el Sindicato demuestre que éstos no cumplen o hacen cumplir el contrato colectivo, reglamento o convenios celebrados entre las partes, o bien que son tiranos en el servicio o que hacen labor en contra de la Organización Sindical.

Cuando un trabajador miembro del sindicato asciende a un puesto de confianza, su separación del Sindicato no se considerará como renuncia.

CAPITULO III

DE LOS TRABAJOS Y TRABAJADORES PERMANENTES.

CLÁUSULA 12. Todos los trabajos que se ejecutan al servicio de la Compañía, son de planta, con excepción de los casos expresamente convenidos por las partes y los que se señalen en este contrato.

CLÁUSULA 13. Los trabajadores que ingresen al servicio de la Compañía, pasarán por una prueba que no excederá de treinta días para demostrar su competencia, siempre que se trate de puestos categorizados y a menos que las partes no lo consideren necesario. Vencido el término anterior, sin objeción por parte de la Compañía, deberá considerarse a los trabajadores como de planta.

CLÁUSULA 14. Los trabajadores que reingresen al servicio de la Compañía serán de planta desde la fecha de su reingreso, si les asignan puestos iguales o similares a los que hubieren desempeñado con anterioridad, pero si tuvieran que desempeñar puestos diferentes a aquellos en que ya hubieran trabajado, deberán llenar los requisitos señalados en la Cláusula anterior. Quedarán exceptuados de la disposición anterior, los trabajadores que hubieren desempeñado provisionalmente y en forma satisfactoria, el puesto que se trata de cubrir.

CAPITULO IV

DE LOS TRABAJADORES TRANSITORIOS O EVENTUALES

CLÁUSULA 15. Para hacer nuevas construcciones en la Planta, u otra obra absolutamente eventual, la Compañía podrá ocupar personal transitorio, bajo las siguientes condiciones:

- I. Someterse a los requisitos de admisión;
- II. Que el Contrato para el empleo de trabajadores eventuales se celebre directamente con el Sindicato, con objeto de que este pueda comprobar la temporalidad del servicio de que se trata;
- III. La Compañía conviene en que si vencido el término del contrato subsisten las causas que le dieron origen a la materia del trabajo, se prorrogará el contrato por todo el tiempo que perduren dichas circunstancias y en las proporciones que el trabajo eventual lo requiera; y
- IV. Si un trabajador eventual presta sus servicios por seis meses o más y dejaren de subsistir las causas que dieron origen al contrato, será indemnizado al término de la obra para que fue contratado, con 15 días de salario por los primeros seis meses de trabajo, más dos días de salario por cada mes excedente de los seis indicados. La Compañía podrá optar entre las prestaciones o dejar al trabajador como de planta, como Obrero u Operador "C" en la Planta.

CLÁUSULA 16. Para la aplicación de las prescripciones anteriores la Compañía y el Sindicato determinarán en el Reglamento Interior o en su defecto en convenio escrito, cuales son las obras a las que se dará el carácter de eventuales.

CLÁUSULA 17. Los trabajadores a que se refiere el presente capítulo, estarán sujetos a la prueba que determina la Cláusula 13 de este contrato.

CAPITULO V

DE LOS SALARIOS

CLÁUSULA 18. La Compañía y el Sindicato convienen y aceptan que los salarios que devengarán los trabajadores al servicio de aquélla son los que se establecen en los tabuladores respectivos, que se anexan a este contrato como parte integrante del mismo.

CLÁUSULA 19. Por ningún motivo se harán constar en los libros, tarjetas u hojas de raya, sueldos menores de los que disfrutaban los trabajadores bien sea por concepto de sobresueldos, gratificaciones, o cualquier otro motivo.

CLÁUSULA 20. El pago de los salarios, participaciones, gratificaciones, etc., se hará los viernes y/o sábados de cada semana en la Planta contratante.

Si el día de pago coincide con uno de descanso obligatorio, se pagará el día inmediato anterior. Cuando por algún motivo de fuerza mayor no se presente el trabajador a hacer el cobro de sus salarios los días destinados para esto, la Compañía le hará dicho pago al siguiente día hábil en sus oficinas de Caja.

CLÁUSULA 21. La Compañía se obliga a deducir del salario de los trabajadores las cantidades correspondientes a los siguientes conceptos:

- I. Cuotas sindicales ordinarias, extraordinarias y en general las que acuerde el Sindicato.
- II. La Compañía descontará mensualmente por concepto de cuotas Sindicales el 1.0 % sobre el salario integrado que disfrute el trabajador, más \$10.00 (DIEZ PESOS 00/100 MONEDA NACIONAL) para Fondo de Zona Regional así como las cuotas extras que los socios acuerden en asambleas.
- III. Cuotas para Cajas de Ahorro y Sociedades Cooperativas, formadas por trabajadores del Sindicato Contratante al servicio de la Compañía.
- IV. Adeudo de los trabajadores a las Sociedades Cooperativas.
- V. Impuestos Legales sobre sueldos.
- VI. Por préstamos y anticipos de acuerdo con el Artículo 110, Fracción I, de la Ley Federal del Trabajo.
- VII. Por pensiones alimenticias; y

VIII. Cuotas para adquisición de habitaciones.

Las deducciones señaladas en las Fracciones I, II, III y IV de la presente Cláusula, serán hechas por la Compañía bajo la exclusiva responsabilidad del Sindicato.

CLÁUSULA 22. Del importe de las deducciones mensuales por concepto de cuotas sindicales ordinarias, a que se refiere la Fracción I de la Cláusula anterior, la Compañía distribuirá el 1.0% de las cuotas Sindicales de la siguiente forma: enviará al Comité Ejecutivo Nacional del Sindicato en su domicilio en la ciudad de México, el 40.0% (CUARENTA POR CIENTO) y el 60.0% (SESENTA POR CIENTO), será entregado a los Tesoreros Locales respectivos. Si posteriormente los porcentajes aludidos variaran por acuerdo del Sindicato, se comunicará oportunamente a la Compañía para su observancia. En relación con el importe de las deducciones por concepto de cuotas extraordinarias y otras que acuerden, éste deberá ser entregado a los Tesoreros Locales respectivos o enviado al Comité Ejecutivo Nacional según lo disponga el Sindicato. El importe de las deducciones mensuales, por concepto de cuotas para el Fondo de Zona Regional, a que se refiere la Fracción II de la Cláusula anterior, la Compañía deberá enviarlo integro al referido Ejecutivo Nacional. Por lo que se refiere al importe de las deducciones señaladas en las Fracciones III y IV de la Cláusula anterior, el relativo a Cajas de Ahorro y adeudos a Cooperativas se entregará al Secretario o Tesorero de la Dependencia Sindical correspondiente. Los importes de las deducciones anteriormente mencionadas serán enviados o entregados según el caso, a más tardar la semana siguiente de su cobro. Todas las cantidades que por cualquier concepto tenga que enviar la Compañía al Comité Ejecutivo Nacional, lo hará invariablemente a nombre del SINDICATO NACIONAL MINERO, METALÚRGICO, "FRENTE", dando aviso de dicho envío al Comité General de Vigilancia, Honor y Justicia del propio Sindicato, para su conocimiento.

CLÁUSULA 23. De acuerdo con lo establecido por el Artículo 87 de la Ley Federal del Trabajo, la Compañía está de acuerdo en pagar a sus trabajadores 50 días por concepto de aguinaldo.

CAPITULO VI

DE LAS HORAS Y JORNADAS DE TRABAJO

CLÁUSULA 24. La jornada de trabajo en la planta a que se refiere este contrato, será la ya establecida con anterioridad, con las excepciones estipuladas en este capítulo.

CLÁUSULA 25. En la Unidad Torreón, la computación, se hará de silbato a silbato en los Departamentos respectivos, conviniéndose también que, en la Unidad Torreón, la computación de la jornada en los trabajos de naturaleza continua es de persona a persona. En el Reglamento Interior de Trabajo se establecerán las estipulaciones respectivas con relación al silbato.

Cuando no se presente oportunamente el relevo de un trabajador de turno, éste último continuará prestando sus servicios en el turno siguiente, siempre y cuando no pudiera hacerse movimiento provisional ascendente de preferencia dentro del mismo Departamento y cuando no haya otro trabajador dentro de la Planta, de igual categoría y especialidad que el relevo, sin pago de salario doble, por tratarse de un turno ordinario, pues tratándose de trabajo extraordinario, tendrá preferencia el obrero no relevado. (Máximo veinte minutos antes para relevar de un turno a otro).

En ninguno de los casos anteriores (jornada ordinaria y jornada continua), la forma de computación podrá permitir que se excedan las jornadas convenidas en el presente contrato.

CLÁUSULA 26. Para los efectos de las Cláusulas precedentes, en todos los servicios los trabajadores estarán en sus respectivos departamentos o puestos, listos para salir a las horas correspondientes, debiendo disponer del tiempo necesario, para el arreglo de sus herramientas, de acuerdo con el Reglamento Interior de Trabajo vigente.

CLÁUSULA 27. En la Unidad Torreón, las jornadas serán las que indica la Cláusula 24, exceptuando el personal que trabaja permanentemente en el turno diurno, el cual sólo trabajará 45 horas semanariamente.

CLÁUSULA 28. Se considerarán como trabajos de servicio continuo aquellos cuya labor sea de duración continua durante las 24 horas del día, y que se encadenan en la forma acostumbrada en la Planta, durante el mismo período de tiempo.

Se considerarán como servicios continuos los siguientes: Afinación en general, Operadores, Operadores "A", Operadores "B", Operadores "C", Operarios A, B, C, Cuando trabajen en turnos.

Se exceptúa de estas enumeraciones, los trabajos que en dichos departamentos se ejecuten en un solo turno.

Las anteriores enumeraciones se establecen sin perjuicio de que posteriormente puedan alterarse mediante convenio entre ambas partes.

CLÁUSULA 29. Los trabajadores de servicio continuo, en cualquiera de los turnos que les corresponda, dispondrán de media hora para comer o descansar, dentro de su jornada.

CLÁUSULA 30. La Compañía cambiará de turno a los trabajadores de servicio continuo, en forma de cadena cada semana, siguiendo las costumbres establecidas.

CLÁUSULA 31. Los trabajadores están obligados a entrar a los lugares de trabajo convenidos en este contrato a la hora exacta señalada en el Reglamento respectivo.

CAPITULO VII

DE LOS DESCANSOS Y VACACIONES

CLÁUSULA 32. Las partes convienen en que, por cada seis días de trabajo, los trabajadores gozarán de un día de descanso de acuerdo con las siguientes estipulaciones:

- I. El día de descanso semanal será el domingo, a excepción de los trabajadores de servicio continuo, para quienes las partes de común acuerdo, fijarán el día en que deben descansar semanalmente.
- II. El día de descanso semanal se pagará abonando al trabajador el 16.66% sobre los salarios ordinarios a que tenga derecho diariamente, en la inteligencia de que dejará de percibir dicho 16.66% cuando no reciba salarios por no asistir a su trabajo en uno o varios días de la semana;
- III. Si los trabajadores prestan sus servicios en su día de descanso semanal, tendrán derecho:
 - a) Al importe de dicho día que ya quedó cubierto con el 16.66% que se abona sobre el salario de cada día trabajado;
 - b) A salario doble por haber trabajado, en esa fecha;
 - c) A un aumento de 16.66% sobre su salario sencillo de ese día; y
 - d) A que se dé un día de descanso supletorio inmediatamente después, sin goce de salario.
- IV. Si los trabajadores que hubieran laborado en su día de descanso semanal volvieran a hacerlo en el día que supletoriamente se les concede para descansar, tendrán derecho:
 - a) Al pago de salario doble por haber trabajado en ese día; y
 - b) A un aumento de 16.66% sobre el salario sencillo de ese día, por concepto del día de descanso semanal. El trabajador que labore en el día de descanso supletorio no podrá obtener otro día de descanso supletorio en la misma semana. El hecho de cambiar el día de descanso supletoriamente, no cambia el día de descanso normal del trabajador, que deberá de restablecerse en la semana siguiente.
- V. Para hacer el pago del día de descanso en los términos de la Fracción II, se tomará como base el salario que el trabajador debe de percibir de acuerdo con su categoría exceptuando el pago de tiempo extraordinario a que pudiera tener derecho. A los trabajadores a destajo se les abonará

el 16.66% por concepto del día de descanso semanal, agregando dicho 16.66% a las cantidades que hayan ganado, ya sea diariamente, semanal o quincenalmente según el sistema implantado en cada Planta.

VI. Si un día de descanso semanal coincide con un día de descanso obligatorio y el obrero no trabaja, tiene derecho:

- a) A salario sencillo por el día de descanso obligatorio;
- b) A lo que le corresponda por descanso semanal, que ya quedó cubierto con el 16.66% que se abona sobre el salario de cada día trabajado;
- c) Si los trabajadores laboran en esa fecha, tendrán derecho a que se les pague, además de las prestaciones anteriores, de este inciso, un solo tiempo doble por haber trabajado; y
- d) En los sueldos mensuales está incluido lo correspondiente al pago de los días de descanso semanal y/o obligatorio, pero cuando un día de descanso semanal coincide con un día de descanso obligatorio, este último se pagará adicionalmente.

VII. Cuando el día de descanso obligatorio no coincida con el semanal, se abonará por aquel día el 16.66% sobre su salario sencillo por concepto de descanso semanal.

VIII. Para pagar a los trabajadores a destajo el importe de un día de descanso obligatorio, se tomará como base la parte proporcional de las cantidades que hayan ganado durante la semana o quincena anterior, excepción hecha del 16.66% que ya hayan recibido; y

IX. Los días de descanso comienzan al principiarse el primer turno de dicho día y concluyen al principiarse el primer turno del día siguiente. Esta modalidad se acepta en vista de la discrepancia entre el principio del día astronómico y el día industrial.

CLÁUSULA 33. El pago del séptimo día para los trabajadores que se hallen enfermos a consecuencia de enfermedades o accidentes profesionales, será íntegro. Por lo que se refiere a los que sufren Riesgos No Profesionales, se les abonará el porcentaje de su salario que se señala en la parte relativa de este contrato.

CLÁUSULA 34. Se conviene en los siguientes días de descanso obligatorio:

- 1o. de enero;
- 5 de febrero; (primer lunes del mes de febrero)
- 12 de febrero;
- 21 de marzo; (tercer lunes del mes de marzo)
- 1o. de mayo;

16 de septiembre;
28 de octubre;
20 de noviembre; (tercer lunes del mes de noviembre)
25 de diciembre;

El 1o. de diciembre de cada seis años, cuando corresponde a la transmisión del Poder Ejecutivo Federal.

Los trabajadores que prestan sus servicios en estas fechas deberán ser remunerados con salario doble, además del salario sencillo a que tienen derecho. El tiempo extraordinario se liquidará, además.

La Compañía y el Sindicato establecerán y reglamentarán de común acuerdo en la Planta, los días del año en que se podrá descansar sin goce de salario.

Compañía y Sindicato han estado de acuerdo en que cuando los trabajadores presten sus servicios los días treinta y uno de marzo y primero de junio, recibirán independientemente de su percepción ordinaria por haber laborado estos días, una compensación equivalente a un salario básico doble más, pagándose dicha compensación en la liquidación semanal correspondiente.

Los trabajadores cuyo descanso semanal coincida con los días treinta y uno de marzo y primero de junio, tendrán derecho al pago de un salario básico tabulado.

CLÁUSULA 35. La Compañía concederá a sus trabajadores vacaciones anuales de acuerdo con la siguiente reglamentación:

- I. Los trabajadores que tengan de uno a tres años de servicio, disfrutarán de doce días de vacaciones descansadas, recibiendo el pago de 48 días por concepto de prima;
- II. Los trabajadores que tengan cuatro años de servicio, disfrutarán de trece días de vacaciones descansadas, recibiendo el pago de 48 días por concepto de prima;
- III. Los trabajadores que tengan cinco años de servicio, disfrutarán de catorce días de vacaciones descansadas, recibiendo el pago de 48 días por concepto de prima;
- IV. Los trabajadores que tengan seis a nueve años de servicio, disfrutarán de catorce días de vacaciones descansadas, recibiendo el pago de 52 días por concepto de prima;
- V. Los trabajadores que tengan diez años de servicio, disfrutarán de dieciséis días de vacaciones descansadas, recibiendo el pago de 52 días por concepto de prima;

- VI. Los trabajadores que tengan de once a catorce años de servicio, disfrutarán de diecisiete días de vacaciones descansadas, recibiendo el pago de 56 días por concepto de prima;
- VII. Los que tengan de quince años de servicio, disfrutarán de dieciocho días de vacaciones descansadas, recibiendo el pago de 56 días por concepto de prima;
- VIII. Los que tengan de dieciséis a diecinueve años de servicio, disfrutarán de dieciocho días de vacaciones descansadas, recibiendo el pago de 56 días por concepto de prima;
- IX. Los que tengan veinte años de servicio, disfrutarán de veinte días de vacaciones descansadas, recibiendo el pago de 56 días por concepto de prima;
- X. Los que tengan de veintiuno a veinticuatro años de servicio, disfrutarán de veinte días de vacaciones descansadas, recibiendo el pago de 57 días por concepto de prima;
- XI. Los que tengan de veinticinco a veintinueve años de servicio, disfrutarán de veintidós días de vacaciones descansadas, recibiendo el pago de 58 días por concepto de prima;
- XII. Los que tengan de treinta a treinta y cuatro años de servicio, disfrutarán de veinticuatro días de vacaciones descansadas, recibiendo el pago de 58 días por concepto de prima;
- XIII. Los que tengan de treinta y cinco a treinta y nueve años de servicio, disfrutarán de veintiséis días de vacaciones descansadas, recibiendo el pago de 58 días por concepto de prima;
- XIV. Los que tengan de cuarenta a cuarenta y cuatro años de servicio, disfrutarán de veintiocho días de vacaciones descansadas, recibiendo el pago de 58 días por concepto de prima;
- XV. Los que tengan de cuarenta y cinco a cuarenta y nueve años de servicio, disfrutarán de treinta días de vacaciones descansadas, recibiendo el pago de 58 días por concepto de prima;
- XVI. Los que tengan de cincuenta a cincuenta y cuatro años de servicio, disfrutarán de treinta y dos días de vacaciones descansadas, recibiendo el pago de 58 días por concepto de prima.

La diferencia entre los días descansados y los días pagados corresponden a la prima de vacaciones que establece el Artículo 80 de la Ley Federal del Trabajo y por lo tanto se consideran como prima de vacaciones, en el primer grupo, treinta y seis días; en el segundo grupo, treinta y cinco días; en el tercer grupo, treinta y

cuatro; en el cuarto grupo, treinta y ocho días; en el quinto grupo, treinta y seis días; en el sexto grupo, treinta y nueve días; en el séptimo grupo, treinta y ocho días; en el octavo grupo, treinta y ocho días; en el noveno grupo, treinta y seis días; en el décimo grupo, treinta y siete días; en el décimo primer grupo, treinta y seis días; en el décimo segundo grupo, treinta y cuatro días; en el décimo tercer grupo, treinta y dos días; en el décimo cuarto grupo, treinta días; en el décimo quinto grupo, veintiocho días; y en el décimo sexto grupo, veintiséis y seis días.

CLÁUSULA 36. De las vacaciones de los trabajadores se descontarán tanto faltas como permisos en forma proporcional, con excepción de los permisos a funcionarios sindicales del Comité. Todo lo anterior con objeto de que no se altere la fecha de adquisición del derecho de vacaciones del trabajador. Se conviene en que no se descontarán las faltas justificadas por enfermedad de los trabajadores, mientras permanezcan bajo el control del Seguro Social.

CLÁUSULA 37. Por necesidades del servicio, podrán posponerse las vacaciones de un trabajador durante un período de tiempo razonable; y recíprocamente, el trabajador podrá pedir a la Compañía el aplazamiento de sus vacaciones durante un período de tiempo también razonable. En casos de urgencia comprobada, el trabajador podrá pedir el adelanto de sus vacaciones. En esos casos, el aplazamiento o adelanto no excederá de sesenta días.

Cuando los trabajadores se encuentren disfrutando de sus vacaciones y sean llamados por la Compañía a prestar sus servicios, y con ello convenga el trabajador con acuerdo del Sindicato, estos servicios serán remunerados por el tiempo que la Compañía los ocupe, a razón de tiempo extraordinario por los días que laboren dentro del período de sus vacaciones. En estos casos no se hará ningún movimiento descendente de escalafón, el cual sólo se verificará al concluir el período de vacaciones.

CLÁUSULA 38. Las vacantes que dejan los trabajadores por permisos o vacaciones, se cubrirán cuando la Compañía lo considere conveniente. En ningún caso los salarios de los trabajadores sustitutos podrán ser menores que los que se señalan en sus tarjetas correspondientes.

Cuando un trabajador substituya a otro de mayor categoría tendrá derecho a que, para el pago de sus vacaciones se tome el promedio del salario de su propia categoría y el de las categorías superiores que desempeñó durante el año de servicio.

CLÁUSULA 39. Los trabajadores de servicio transitorio, tendrán derecho a vacaciones proporcionales, en relación con el tiempo que presten sus servicios a la Compañía.

CLÁUSULA 40. La Compañía tendrá, conforme a sus necesidades, cuadrillas de trabajadores de planta para trabajos diversos en la Planta.

CLÁUSULA 41. Si la Compañía cambia a un trabajador con su consentimiento de una Planta a otra, éste hecho no lo hará perder sus derechos a vacaciones, ni a compensación por retiro voluntario de acuerdo con su antigüedad siendo lo dispuesto en esta Cláusula la única excepción a lo estipulado en la Cláusula 199 del presente contrato.

CAPITULO VIII

DE LOS RIESGOS PROFESIONALES

CLÁUSULA 42. Las prestaciones establecidas en el presente capítulo sobre Riesgos Profesionales, quedarán a cargo del Instituto Mexicano del Seguro Social, salvo en aquellos casos en que la prestación establecida sea superior a la que otorga la Ley del Seguro Social, en que quedarán bajo la responsabilidad de la Compañía.

Las liquidaciones de las indemnizaciones y demás prestaciones fijadas por la Ley o por el presente Contrato, se harán sobre la base del salario tabulado, si se trata de trabajadores de Hacienda, y sobre el promedio del mes anterior si se trata de destajistas, sin tener en cuenta las limitaciones a que se refiere el Artículo 486 de la Ley Federal del Trabajo.

CLÁUSULA 43. Los trabajadores de planta serán sometidos anualmente a un examen de la vista, que deberá ser practicado por un especialista y el personal que así lo requiera se le proporcionará lentes graduados de seguridad.

Al Personal a que se refiere esta Cláusula se le permitirá que salga dos horas antes de terminar su jornada de trabajo, para que se practique el examen antes referido.

CLÁUSULA 44. Cuando se termine el contrato de trabajo de un trabajador que sufra Silicosis o silico-tuberculosis y el Departamento de Riesgos Profesionales del Instituto Mexicano del Seguro Social fije al trabajador una incapacidad superior al 22%, por Silicosis o Silico-Tuberculosis, además del valor de su incapacidad, o de la pensión en su caso, la Compañía le pagará el importe del Seguro de Vida y los gastos correspondientes a funerales; sin perjuicio de pagarle, en su caso, la agravación.

CLÁUSULA 45. Después de que los lesionados o enfermos hayan sido dados de alta, por el Médico del Seguro Social, como aptos para el servicio, deberán presentarse a la oficina de Personal correspondiente, para obtener la orden relativa a la reposición en su trabajo y presentarse a trabajar al día siguiente. Cuando un trabajador no pueda volver al desempeño de la categoría en que prestaba sus servicios con anterioridad, pero sí a otra cualquiera, la Compañía estará obligada a ministrar a los trabajadores que se hallen en estas circunstancias, un trabajo que esté de acuerdo con su nueva situación física.

En caso de ajuste de categoría o de salario, al volver un obrero a su trabajo en las condiciones que señala el párrafo anterior, la Compañía conviene en pagar al obrero de que se trata, una indemnización igual a 354 veces la disminución de su salario, ocasionado por el cambio de categoría.

Cuando un trabajador haya cumplido las dos terceras partes del tiempo necesario para su retiro voluntario y cambio de categoría por la razón indicada, al tomar dicho retiro, llenando los requisitos legales, se liquidará por el tiempo de servicios anteriores a su cambio de categoría, tomando en cuenta el salario del puesto que tenía, actualizado y por el resto del tiempo a razón de su último salario.

CLÁUSULA 46. Cuando terminen los contratos de trabajo, con motivo de incapacidades permanentes, totales o parciales que les fije el Instituto Mexicano del Seguro Social, a los trabajadores, no los priva del derecho al pago de vacaciones que hubieren devengado hasta la fecha de la terminación de su contrato, durante el año y en forma proporcional al tiempo trabajado.

CLÁUSULA 47. Los trabajadores que sufran riesgos profesionales no perderán sus derechos de antigüedad, de escalafón, de vacaciones y demás inherentes a este contrato, durante el término de sus padecimientos, en cuya consecuencia, siempre disfrutarán de ellos regresando a sus puestos cuando sean dados de alta.

CLÁUSULA 48. La Compañía, además de los consignados en la Ley reconoce como riesgos profesionales: Saturnismo y Hernias de Esfuerzo, cuando sean adquiridos en el trabajo y lo determine el Seguro Social.

Cuando algún trabajador esté padeciendo algún accidente o enfermedad profesional y muere por la interurrencia de otra distinta y se demuestra que la primera influyó en tal forma a la generación y desarrollo de la segunda, los deudos de los trabajadores tendrán derecho a la indemnización correspondiente.

CLÁUSULA 49. En la Unidad Torreón que está sujeta al régimen de Seguridad Social se estará a lo estipulado en los convenios celebrados con el Instituto Mexicano del Seguro Social.

CLÁUSULA 50. En los casos de muerte de los trabajadores por accidente o enfermedad profesional, la Compañía indemnizará a los familiares respectivos, con la equivalencia de un mil doscientos sesenta y nueve días del último salario percibido por el trabajador, más doscientos diecinueve días para gastos de funerales, quedando incluida la caja mortuoria, más vacaciones proporcionales.

La incapacidad total permanente será pagada con el importe de un mil doscientos cincuenta y cuatro días de salario, mismo que servirá para valorizar las incapacidades parciales permanentes.

La Empresa pagará a los beneficiarios que dependan económicamente del trabajador fallecido a consecuencia de un riesgo profesional y directamente al

trabajador en caso de incapacidad total permanente, también originada a consecuencia de un riesgo de trabajo, una indemnización consistente en la diferencia entre lo que estipula el Artículo 502 y el 495, según el caso, de la Ley Federal del Trabajo y la cantidad que establece la presente Cláusula.

La Empresa está de acuerdo en pagar la diferencia a que se refiere esta Cláusula en el momento en que el trabajador se retire definitivamente de la Empresa con el salario que exista en el momento del retiro.

CLÁUSULA 51. La Compañía se obliga a efectuar exámenes periódicos a los trabajadores, de acuerdo con los ordenamientos de las leyes y de los Reglamentos que conciernen.

CLÁUSULA 52. Los trabajadores están obligados a dar aviso inmediato de los accidentes que sufran, por leves que sean, a sus Jefes respectivos, a efecto de que éstos les den la boleta correspondiente para que reciban atención médica inmediatamente.

CAPITULO IX

DE LA TUBERCULOSIS

CLÁUSULA 53. En las Planta 2, que está sujetas al régimen de Seguridad Social, se estará a lo estipulado en los convenios celebrados con el Instituto Mexicano del Seguro Social.

La Compañía pagará al trabajador que sufra tuberculosis pulmonar no profesional, la diferencia que resulte entre el subsidio que reciba del Seguro Social y el cien por ciento de su salario hasta por el término de catorce meses a partir de la fecha en que se inicie la enfermedad.

Cuando en el transcurso del tratamiento de la enfermedad a que se refiere esta Cláusula, el trabajador opte por retirarse o muera, la Compañía pagará al trabajador o a sus familiares, en su caso, el equivalente al 100% (cien por ciento) del salario del obrero, por un año. Si un trabajador que no ha recibido las prestaciones a que se refiere la presente cláusula, muere a consecuencia de tuberculosis pulmonar no profesional, la Compañía pagará a sus familiares el equivalente del cien por ciento de su salario, por un año.

CAPITULO X

DE LOS RIESGOS NO PROFESIONALES

CLÁUSULA 54. Los trabajadores al servicio de la Compañía tienen derecho, en los casos de riesgo no profesionales o sea de enfermedades o accidentes ordinarios, que duren más de dos días, a la percepción del 85% de sus salarios por

el término de 300 días anualmente contados a partir del primer día de la enfermedad o accidente.

CLÁUSULA 55. Quedan exceptuados de la prestación a que se refiere la Cláusula anterior, los trabajadores cuyos padecimientos provengan de enfermedades venéreo - sifilíticas, del alcoholismo, del uso de drogas, enervantes o de lesiones habidas en riña.

CLÁUSULA 56. En los términos de la Cláusula 54, los trabajadores eventuales tendrán derecho a las prestaciones establecidas en ella, si sufren el riesgo o enfermedad no profesional durante los días en que se hallen trabajando.

CLÁUSULA 57. Los trabajadores que sean atacados de enfermedades no profesionales que pongan en peligro la salud del resto del personal, serán enviados al Seguro Social por el Departamento Médico de la Empresa, y en caso de que el Seguro los incapacite, se cumplirá con la Cláusula 54.

CLÁUSULA 58. En los casos de muerte no profesional, la Compañía, ministrará a los familiares del trabajador de planta o en servicio bajo un contrato temporal, o por conducto del Sindicato el equivalente a doscientos treinta y seis días de salario del obrero fallecido por concepto de Gastos de Funerales quedando incluida la caja mortuoria, más vacaciones proporcionales.

CLÁUSULA 59. Si el trabajador que vaya a disfrutar de sus vacaciones o las esté disfrutando, sufre un accidente o enfermedad profesional, o no profesional, tendrá derecho, cuando esté en el lugar de su trabajo, a las prestaciones establecidas en este capítulo y a que se le reponga el tiempo que haya perdido de sus vacaciones por causas de su enfermedad. Lo anterior no se aplica en los casos exceptuados por la Cláusula 55 de este Contrato.

En la Planta 2, sujeta al régimen de seguridad social, si un trabajador que está disfrutando de sus vacaciones, se enferma fuera de su lugar de trabajo, y donde se encuentra es atendido por los Médicos del Seguro Social, y justifica esa circunstancia, se procederá respecto de ese trabajador, en los términos que indica el primer párrafo de esta Cláusula.

CAPITULO XI

DE LOS FAMILIARES DE LOS TRABAJADORES

CLÁUSULA 60. En la Planta No. 2, donde está implantado el Seguro Social, la Compañía reconoce la obligación contraída en la Declaración II, incisos a), b), c), d), e), f) y g), del convenio firmado con el Instituto Mexicano del Seguro Social, el primero de noviembre de mil novecientos cuarenta y siete, para atención médica y medicinas, a los familiares de los trabajadores mencionados en dicha Declaración.

CAPITULO XII

DE LOS ASCENSOS, VACANTES Y PERMUTAS

CLÁUSULA 61. Cuando se emplea un operario nuevo en sustitución de algún trabajador que temporalmente se encuentra ausente por cualquier causa o destinado a trabajo de superior categoría, el sustituto será separado al regreso del sustituido, con derecho a la indemnización que menciona la Fracción IV de la Cláusula 15 y demás prestaciones que procedan, establecidas en el presente contrato y en la Ley Federal del Trabajo, cuando un trabajador de la planta sustituya a otro temporalmente, al cumplirse el objeto de la sustitución, regresará a su antiguo puesto.

CLÁUSULA 62. Los trabajadores no se negarán a ocupar puestos de superior categoría, según clasificación reglamentaria, siempre que la Compañía les asigne el sueldo correspondiente.

CLÁUSULA 63. En caso de una vacante temporal o definitiva y la Compañía tenga necesidad de cubrirla, se preferirá al trabajador más apto y competente y que haya aprobado satisfactoriamente los exámenes teórico-prácticos de acuerdo con el programa de capacitación de la Empresa, sin que esto implique facultad de ninguna de las partes para violar el nuevo sistema de ascensos por capacidad en la forma siguiente:

- I. Con el personal de la misma especialidad cuyo empleo sea el inmediato anterior a aquel que haya sido rehusado por un trabajador que tenga derecho al ascenso, de acuerdo con las estipulaciones de este contrato;
- II. Con el personal de otros Departamentos cuando en el Departamento afectado, en la prueba se haya demostrado que no hay trabajadores capacitados para cubrir la vacante; y
- III. Con el personal que suministra el sindicato de acuerdo con la Cláusula 6, para cubrir las vacantes inferiores que resulten con motivo del movimiento.

El trabajador que, habiendo terminado su capacitación de acuerdo al programa, no haya aprobado satisfactoriamente los exámenes correspondientes, no está en condiciones de pasar a la categoría inmediata superior, volverá a tomar el curso en cuestión fuera de sus horas de servicio y presentará el examen correspondiente, y si de nueva cuenta no aprueba satisfactoriamente, se cubre la vacante con personal capacitado.

La Empresa se obliga a proporcionar la capacitación y adiestramiento necesario con programas específicos por Departamentos para que los trabajadores complementen sus conocimientos y habilidades para desempeñar las responsabilidades inherentes a las categorías pactadas y a las nuevas condiciones

escalafonarias. Para aquellos trabajadores que por razones imputables a la Empresa no hayan sido capacitados y/o adiestrados, esta Cláusula no tendrá efecto.

CLÁUSULA 64. La Empresa está de acuerdo en que no enviará a sus trabajadores a prestar sus servicios fuera de la ciudad de Torreón, Coahuila.

CLÁUSULA 65. Los trabajadores, con la intervención del Sindicato, tienen derecho a celebrar permutas temporales o definitivas entre si, una vez al año de acuerdo con la Compañía. Si los permutantes por algún motivo no están aptos o no están conformes con la permuta, dentro del término de 30 días, tienen derecho a volver a ocupar el puesto que dejaron al efectuarse la permuta, sin que esto afecte sus derechos de antigüedad. Igualmente, la Compañía dentro del término indicado, tiene derecho de regresar a los permutantes a los puestos que anteriormente ocupaban, por las razones anteriores o por haber encontrado deficiencias en el servicio.

En casos de permuta definitiva de un trabajador se hará la correspondiente rectificación de sus derechos departamentales.

CLÁUSULA 66. Para lograr la mayor eficiencia operativa en las Planta, Empresa y Sindicato convienen en que el mantenimiento preventivo, básico y elemental, es inherente a las nuevas categorías pactadas.

Con el fin de que las áreas productivas alcancen sus objetivos de producción en calidad y en cantidad requerida por sus clientes, los trabajadores sindicalizados deberán desempeñar todas las actividades necesarias que los procesos demanden en sus respectivos Departamentos o Departamentos afines. En el caso de paros y emergencias la movilidad del personal será total en la Planta.

CAPITULO XIII

ERRADICACION DE VICIOS Y MALAS COSTUMBRES

CLÁUSULA 67. Todas las costumbres que actualmente limitan la producción y la eficiencia de los procesos, serán eliminadas sin que esto perjudique el ingreso salarial del trabajador.

CAPITULO XIV

DE LOS ESCALAFONES

CLÁUSULA 68. Los escalafones que denoten la antigüedad de departamento y de Unidad, ya tienen el carácter de definitivo; pero cada seis meses serán reformados con el objeto de quitar las bajas e incluir las altas y cambios registrados durante ese período. Los escalafones deberán ser absolutamente claros y precisos, y serán publicados en todos los departamentos respectivos de la Planta.

Cuando los trabajadores no estén conformes con los cambios registrados en los escalafones, deberán proceder, en un plazo no mayor de treinta días contados a partir de la fecha en que se fije dichos escalafones a hacer su protesta por conducto del Sindicato contratante, aportando los datos que posean. Se considerarán como definitivos los cambios si no hay ninguna objeción, una vez terminado el plazo de treinta días. Del escalafón departamental, con los cambios, se entregarán copias a los Comités de Ajustes respectivos, y del escalafón general de la Planta con los cambios se enviarán dos copias a la Sección Sindical respectiva.

En los casos de retiros en general, en que se indemnice al trabajador por antigüedad, si éste no está conforme con la antigüedad de Unidad que se le asigne en el escalafón definitivo, tiene el derecho de que se revisen los datos relativos a su antigüedad, para que se reconozca la que realmente tenga en la Unidad y pueda justificar.

CLÁUSULA 69. Los derechos que adquieran los trabajadores por competencia, deberán computarse desde la fecha de ingreso o reingreso, por lo que se refiere a su antigüedad de Unidad y por lo que se refiere a la departamental, desde la fecha en que se adquiere la última categoría. Cuando el trabajador vuelva a sus labores por separación injustificada por efectos de suspensión de trabajo, parciales o totales autorizados por las Autoridades competentes del trabajo, por estar desempeñando comisiones accidentales del Sindicato o del estado, o disfrutando de una beca estudiantil, en calidad de pensionado en los términos de este contrato, dicho trabajador ausente, sin perder los derechos de antigüedad que tenga adquiridos en la Compañía, ocupará el puesto que tenía de planta cuando salió, pero si durante su ausencia ocurrió alguna vacante definitiva que el ausente por capacidad tenía derecho a ocupar, se le dará el nuevo puesto si demuestra su competencia, en cuyo caso se regresará al puesto anterior al sustituto o sustitutos provisionales, sin responsabilidad para la Empresa.

CAPITULO XV

DE LOS REAJUSTES

CLÁUSULA 70. No existe interrupción en el derecho de antigüedad de los trabajadores afectados por reajustes o paros. Cuando ambas partes consideren que hay exceso debidamente comprobado de personal de una planta, dependencia o departamento de la misma Unidad de la Compañía, ésta procurará distribuir el personal excedente en otro departamento o dependencia de la propia Unidad ya sea en las mismas categorías o en otras semejantes o compatibles con su propia especialidad, debiendo entenderse que no podrá rebajárseles el sueldo que disfrutaban al hacerse el cambio.

CLÁUSULA 71. En caso de un cambio permanente de Planta, convenido entre las partes, la Compañía pagará los gastos de pasaje y transporte de muebles del trabajador y sus familiares.

CLÁUSULA 72. Cuando la Compañía tenga necesidad de llevar a cabo reajustes en el personal permanente o de planta, haciendo uso de las facultades que le otorga la Ley Federal del Trabajo en su Artículo 437, llamará a los Representantes del Sindicato contratante, a fin de discutir el monto de las economías necesarias. Si ambas partes no llegan a un acuerdo, la Compañía justificará su petición ante las Autoridades Federales Competentes del Trabajo, en la inteligencia de que justificado el reajuste y autorizado por las autoridades mencionadas, se llevará a cabo en la siguiente forma:

- I. En caso de reajuste de salario para el personal de una Planta o Departamento, la Compañía reducirá simultáneamente los salarios de sus empleados de confianza de dicha Planta o Departamento, en una proporción justa, salvo los casos absolutamente justificados;
- II. Será en relación con los trabajadores de escalafón preferentemente de tiempo y no de personal;
- III. En caso de que con los procedimientos anteriores no se consiga el objetivo deseado en los términos de la resolución de la autoridad respectiva, se llevara a cabo el reajuste proporcionalmente para todo el personal de los departamentos relacionados con aquel en que lo solicite la Compañía; y
- IV. Para hacer efectivo el reajuste, se respetarán los derechos de antigüedad y en igualdad de condiciones, se preferirá a los trabajadores sindicalizados para que sigan trabajando.

CLÁUSULA 73. Obtenida la autorización de las autoridades del Trabajo para verificar un reajuste de personal, se llevará a cabo y deberá preferirse para que permanezca en servicio a los miembros del Sindicato contratante, y los reajustados conservarán sus derechos para hacer aplicación de ellos cuando vuelva a crearse el puesto de donde salieron, o cambien las condiciones que determinaron el reajuste. Los reajustados, recibirán como indemnización la cantidad equivalente a ciento diez días de salario, tomando como base, el sueldo que disfrutaban en el momento de efectuarse la suspensión temporal del servicio.

CLÁUSULA 74. Cuando los reajustes obedezcan a las causas establecidas en el Artículo 439 de la Ley Federal del Trabajo, si la Compañía lo justifica previamente ante las autoridades del Trabajo, o se ponen de acuerdo las partes sobre la necesidad de los mismos, podrán dar por terminado el contrato de trabajo de los trabajadores sobrantes, indemnizándolos con ciento cuarenta días de salario, más veintisiete días por cada año de servicios efectivos prestados, más la prima de antigüedad que establece el Artículo 162 de la Ley Federal del Trabajo. Además, tendrán derecho a sus vacaciones en los términos de este contrato.

CLÁUSULA 75. Al tiempo de la separación del trabajador la Compañía le proporcionará testimonio escrito relativo a sus servicios, en el que se expresarán las

categorías de los puestos que haya desempeñado y sueldos correspondientes, las fechas de ingreso y separación, la causa de ésta así como los datos referentes a su conducta y honorabilidad en el desempeño de su trabajo. El solicitante está obligado a ministrar los informes que sean de su conocimiento y que le solicite la Compañía. El original y el duplicado del testimonio serán firmados por el trabajador cuando esté conforme.

CLÁUSULA 76. En todo caso de reajuste de personal por suspensión o terminación de contrato, previamente a la liquidación de la indemnización respectiva, se hará examen médico al trabajador, y pago de indemnización por su incapacidad física profesional, si la hubiere.

CAPITULO XVI

DE LOS PERMISOS

CLÁUSULA 77. Todos los trabajadores tienen derecho a solicitar permiso para faltar al servicio. Al efecto, harán solicitud con tiempo razonable, si es posible, salvo aquellos casos de urgencia comprobados, directamente al Jefe respectivo y cuando hagan la solicitud por conducto del Sindicato, éste se dirigirá al Jefe del Departamento de Personal. Los permisos a que se refiere este capítulo, se concederán, en su caso, sin goce de sueldo, con excepción de aquellos en que se estipula pago de salarios o haya convenio en contrario.

CLÁUSULA 78. Los permisos para no asistir al trabajo se consideran como individuales o colectivos, en los términos siguientes:

- I. Son permisos individuales los que se Conceden:
 - a) Por enfermedad o accidentes no profesionales.
 - b) Por desempeñar puestos públicos o comisiones accidentales o permanentes del Estado.
 - c) Por desempeñar comisiones accidentales o permanentes del Sindicato;
 - d) Por concurrir a las diligencias que practiquen las Comisiones Mixtas o las Autoridades Federales del Trabajo;
 - e) Por diligencias judiciales a que deben asistir los trabajadores;
 - f) Por descanso en los términos de este contrato;
 - g) Para todos los demás casos de urgencia comprobados; y

h) A los trabajadores para la realización de sus prácticas profesionales.

- II. Son permisos colectivos, los siguientes: Los que sean solicitados por el Sindicato para el descanso parcial o total del personal al servicio de la Compañía; y
- III. En los casos comprobados por medio del acta respectiva, de parentesco y de muerte, de padres, esposa, hijos, hermanos, medios hermanos y abuelos del trabajador, éste disfrutará de un permiso de cuatro días hábiles y cinco fuera de Torreón con goce de salario.

CLÁUSULA 79. Los permisos a que se refiere la Cláusula anterior, se concederán hasta por el tiempo que en seguida se expresa, y podrán ser prorrogables y renunciables:

- I. Los relativos al inciso "a" se concederán por el tiempo que dure la enfermedad o incapacidad de que se trate, hasta por veinticuatro meses, debiendo considerarse trimestralmente por la Compañía, la persistencia de la enfermedad o incapacidad del trabajador.
- II. Los relativos a los incisos "b", "c", "d", y "e" por el tiempo que sea necesario;
- III. Los relativos al inciso "f", hasta por noventa días, no otorgándose un nuevo permiso hasta después de transcurridos dos años de vencido el anterior;
- IV. Los relativos al inciso "g", por un término hasta de sesenta días, y
- V. Los relativos al inciso "h", hasta por el término de cinco meses por una sola vez.

CLÁUSULA 80. Los permisos serán retribuidos con el salario que deben percibir los trabajadores, en los casos siguientes:

- I. Los permisos concedidos por enfermedad o accidentes no profesionales, de acuerdo con la Cláusula relativa de este contrato:
- II. La Compañía está de acuerdo en pagar los salarios y las prestaciones del contrato y convenios en vigor, a tres Secretarios Locales en la Sección 64 que serán el General, el de Trabajo y el de Previsión y Seguridad Social;
- III. La Compañía pagará a los Delegados a las Convenciones anuales del Sindicato, el costo del servicio de transporte terrestre de primera clase de la ciudad de Torreón a México y viceversa y \$ 950.00 (NOVECIENTOS CINCUENTA PESOS 00/100 M.N.) diarios por concepto de viáticos, por un término de cuarenta días; y

IV. Las Comisiones de Revisión de Contrataciones Colectivas serán retribuidas pagándose el costo del servicio de transporte terrestre de primera clase de la ciudad de Torreón a México y viceversa y \$ 950.00 (NOVECIENTOS CINCUENTA PESOS 00/100 M. N.) para viáticos diarios por el tiempo que dure la Revisión cuando las pláticas se verifiquen fuera de la Planta respectiva. La Empresa está de acuerdo en que sean cuatro, como máximo para la Revisión del Contrato Colectivo de Trabajo y de Salarios.

Además de las prestaciones indicadas, serán pagados los salarios correspondientes, incluyendo el pago de tiempo extraordinario de servicios continuos y la media hora de alimentos a los que tengan derecho a ese pago.

CLÁUSULA 81. Los permisos individuales, serán concedidos por la Compañía en los términos de este Capítulo.

Los permisos colectivos se concederán siempre que no perjudiquen en forma apreciable, la buena marcha del trabajo. Si el permiso pudiera afectarla, se concederá siempre que el Sindicato proporcione el personal necesario para los servicios indispensables de los trabajos afectados.

Estos permisos serán retribuidos, si las partes lo convienen.

CLÁUSULA 82. Cuando un trabajador tenga necesidad de ocurrir al llamado de una Autoridad Judicial o del Trabajo, en horas o días de servicio, pero siempre que se trate de asuntos relacionados directa o indirectamente con las propias labores, la Compañía le pagará el salario correspondiente al tiempo que falte a su trabajo con motivo de esa diligencia.

CLÁUSULA 83. Se conviene en que los trabajadores llamados empleados, en casos de riesgos no profesionales disfrutarán anualmente de su salario íntegro por los primeros cuatro meses y del 85% por la diferencia de los días hasta completar los 300 días que establece la Cláusula 54 de este mismo ordenamiento.

CAPITULO XVII

DE LAS LABORES EXTRAORDINARIAS

CLÁUSULA 84. Los trabajadores no están obligados a la prestación de servicios en tiempo extraordinario, considerándose como tales los que pudieran prestarse fuera de las horas de entrada y salida señaladas en el Reglamento Interior. Sin embargo, cuando por circunstancias especiales convengan los trabajadores en prolongar las jornadas legales, previa intervención del Sindicato, el tiempo excedente sobre dichas jornadas será pagado a razón de salario doble, no pudiendo exceder dicho tiempo de tres horas en un día, ni de tres veces en una semana ni permitiéndose en ninguna ocasión la compensación del salario con tiempo.

Cuando por circunstancias especiales un trabajador es llamado a prestar sus servicios antes de su hora de entrada o después de que haya salido de la Planta por haber terminado su jornada, se le pagará un mínimo de cuatro horas extraordinarias, aún cuando no trabaje por no ser ya necesarios sus servicios, o trabaje menos de ese tiempo. Esto no se aplicará cuando el trabajador labore tiempo extraordinario como prolongación de su jornada normal.

CLÁUSULA 85. Si dentro de la media hora concedida para comer y descansar, los trabajadores son utilizados por órdenes superiores en labores urgentes, o por razones peculiares del trabajo los trabajadores tengan que permanecer en sus puestos, vigilantes de su trabajo, serán remunerados por esa media hora con salario doble, no pudiendo por ningún motivo compensarse dicho trabajo con tiempo. Para la liquidación de esa media hora se dividirá el salario en la forma acostumbrada para el pago de tiempo extraordinario y el importe se liquidará como tal además del salario normal.

CLÁUSULA 86. La Compañía no tendrá preferencia entre los trabajadores para el trabajo de carácter extraordinario.

CLÁUSULA 87. Los trabajadores y empleados que sean llamados a prestar sus servicios en su día de descanso, serán retribuidos dentro de las prescripciones de este contrato a razón de salario doble, así como cuando trabajen tiempo extraordinario en el curso de la semana, se estará a lo dispuesto en la Cláusula 84. El tiempo extraordinario que exceda de 9 horas a la semana se pagará de acuerdo con el Artículo 68 de la Ley Federal del Trabajo.

La Empresa proporcionará alimentos al personal que labore más de cuatro horas de tiempo extraordinario como prolongación de su jornada ordinaria.

CLÁUSULA 88. Para el pago de tiempo extraordinario en cualquier turno, se dividirá el salario básico entre ocho horas calculándose las fracciones de hora en proporción.

CAPITULO XVIII

DE LOS UTILES, INSTRUMENTOS Y MATERIAL PARA EL TRABAJO

CLÁUSULA 89. La Compañía queda obligada a proporcionar oportunamente y gratuitamente a sus trabajadores, los útiles, instrumentos y materiales necesarios para el desempeño de sus trabajos.

CLÁUSULA 90. En el trabajo metalúrgico, la Compañía proporcionará oportuna y gratuitamente, donde se haga necesario, zapatos, cachuchas, anteojos, máscaras y mascarillas, guantes de dedo, impermeables, trompas, guantes de asbesto, pecheras, polainas, botas de hule y todo lo que se haga necesario en los

términos de la Ley. En las Casas de Humo, se proporcionarán además gratuitamente, mezcilllas, ropa interior y calcetines.

Respecto a ropa y aparatos de seguridad, ya hay convenios celebrados entre Compañía y Sindicato.

CLÁUSULA 91. La ropa de trabajo a que se refiere la Cláusula anterior será personal para los trabajadores de planta y será lavada, y los útiles desinfectados convenientemente, por cuenta de la Compañía. Además, a los trabajadores eventuales, deberán entregárseles los lentes y respiradores debidamente lavados y desinfectados.

CLÁUSULA 92. Los útiles, herramientas y materiales para el trabajo serán de primera calidad, renovándose cuando sea necesario, y los trabajadores cuidarán debidamente de ellos.

CLÁUSULA 93. La Compañía será responsable de la disminución del rendimiento de trabajo ocasionada por la falta de herramienta, de útiles o materiales, o por la mala calidad de los mismos, así como por falta de ayudantes o dificultades extraordinarias del trabajo. Los trabajadores deberán dar aviso inmediato a su jefe cuando ocurra lo anterior.

CLÁUSULA 94. La Compañía proporcionará en la Planta Metalúrgica o talleres, cajas o canastas de alambre especiales para la ropa de los trabajadores.

CLÁUSULA 95. Queda estrictamente prohibido cobrar a los trabajadores cualquier material, útil o instrumento de trabajo.

CAPITULO XIX

DE LA EDUCACION PRIMARIA TECNICA O SUPERIOR DE LOS TRABAJADORES O DE SUS HIJOS

CLÁUSULA 96. La Compañía se obliga a sostener los estudios técnicos industriales o prácticos, en centros especiales nacionales o extranjeros, de los trabajadores o de sus hijos de acuerdo con la siguiente reglamentación:

- I. Tendrá derecho a la suma de \$3.00 (TRES PESOS 00/100 M.N.), mensuales para un pensionado.
- II. La pensión de los estudiantes será pagada por mensualidades adelantadas. Cuando las partes convengan en que el pensionado haga sus estudios en el extranjero, determinarán de común acuerdo el monto de la pensión;

III. En la planta contratante, la Compañía conviene y acepta facilitar en sus respectivos centros de trabajo por su cuenta la capacitación técnica y práctica de sus trabajadores en sus propias especialidades.

CLÁUSULA 97. Los pensionados tendrán derecho a que la Compañía les proporcione el importe de matrículas, útiles y materiales de estudio que sean necesarios, de acuerdo con el Reglamento Escolar respectivo y además, anualmente el pago de cuatro pasajes redondos de primera clase, de la ciudad en donde hagan sus estudios, dentro del país a sus lugares de asiento.

CLÁUSULA 98. La Compañía concederá sin incluir gastos de alojamiento y asistencia, a los hijos de los trabajadores de las Sección contratante, becas escolares para estudios preparatorios o de comercio en la forma siguiente: Dieciocho becas para la Sección 64, queda entendido que el importe de cada beca no excederá para la Compañía, incluyendo libros, de la suma de \$250.00 (DOSCIENTOS CINCUENTA PESOS 00/100 M.N.), anuales.

De acuerdo con las Cláusulas Séptima del Convenio del 26 de abril de 1957, Sexta del convenio del 13 de abril de 1962, Cuarta del Convenio del 10 de abril de 1967, Cuarta del convenio del 11 de abril de 1969, Décima Primera del convenio del 12 de abril de 1971, y Décima Segunda del convenio del 11 de abril de 1975, se adicionó con la cantidad de \$10.14 (DIEZ PESOS 14/100 M.N.), anuales la prestación que para becas escolares otorga a dicha Sección el párrafo primero anterior.

En el caso de fallecimiento del trabajador o de Retiro Voluntario, los derechos del estudiante, hijo de él no se afectan para continuar sus estudios conforme a este Capítulo sin que esto implique aumento en el número de los estudiantes pensionados o becados.

CLÁUSULA 99. La designación de los estudiantes a que se refieren las Cláusulas 96 y 98 de este Contrato, será hecha en los términos del mismo por la Sección del Sindicato, la que estimará a su juicio las cualidades de dedicación y capacidad de los mismos.

En lo que respecta a la educación técnica de los trabajadores y de los hijos de éstos, tendrán igualdad de derechos por cuanto a la designación.

CLÁUSULA 100. La falta de aprovechamiento del estudiante becado o pensionado, que haya sido reprobado en los estudios a que se dedique, o el mal comportamiento comprobado, serán causas para que el Sindicato lo suspenda como estudiante, para ser reemplazado por otro. La Compañía premiará anualmente a los estudiantes pensionados o becados que presenten buenas calificaciones, cuyo premio no será menos de \$450.00 (CUATRO CIENTOS CINCUENTA PESOS 00/100 M.N.) anuales.

CLÁUSULA 101. Cuando la designación recaiga en un trabajador, percibirá opcionalmente la pensión o el salario asignado a su categoría como si estuviera trabajando.

La Compañía entregará la cantidad de \$ 70.00 (SETENTA PESOS 00/100 M.N.), a los estudiantes pensionados cuando terminen sus estudios profesionales, para la impresión de su tesis.

CAPITULO XX

Capítulo III Bis L. F. T.

DE LA CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO DE LOS TRABAJADORES

Art. 153-A **CLÁUSULA 102.** Todo trabajador tiene el derecho a que su patrón le proporcione capacitación o adiestramiento en su trabajo que le permita elevar su nivel de vida y productividad, conforme a los planes y programas formulados, de común acuerdo, por el patrón y el Sindicato o sus trabajadores y aprobados por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.

Art. 153-B **CLÁUSULA 103.** Para dar cumplimiento a la obligación que, conforme al Artículo anterior les corresponde, los patrones podrán convenir con los trabajadores en que la capacitación o adiestramiento se proporcione a éstos dentro de la misma Empresa o fuera de ella, por conducto de personal propio, instructores especialmente contratados, instituciones, escuelas u organismos especializados, o bien mediante adhesión a los sistemas generales que se establezcan y que se registren en la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. En caso de tal adhesión quedará a cargo de los patrones cubrir las cuotas respectivas.

Art. 153-C **CLÁUSULA 104.** Las instituciones o escuelas que deseen impartir capacitación o adiestramiento, así como su personal docente, deberán estar autorizadas y registradas por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.

Art. 153-D **CLÁUSULA 105.** Los cursos y programas de capacitación o adiestramiento de los trabajadores, podrán formularse respecto a cada establecimiento, una Empresa, varias de ellas o respecto a una rama industrial o actividad determinada.

Art. 153-E **CLÁUSULA 106.** La capacitación o adiestramiento a que se refiere el Artículo 153-A (Cláusula 102), deberá impartirse al trabajador durante las horas de su jornada de trabajo; salvo que, atendiendo a la naturaleza de los servicios, patrón y trabajador convengan que podrá impartirse de otra manera; así como en el caso en que el trabajador desee capacitarse en una actividad distinta a la de la ocupación que desempeñe, en cuyo supuesto, la capacitación se realizará fuera de la jornada de trabajo.

La capacitación se hará dentro de las horas de servicio y cuando por alguna razón no fuera posible en esta forma, se pagará a razón de tiempo extraordinario.

Art. 153-F **CLÁUSULA 107.** La capacitación y el adiestramiento deberán tener por objeto:

- I. Actualizar y perfeccionar los conocimientos y habilidades del trabajador en su actividad; así como proporcionarle información sobre la aplicación de nueva tecnología en ella;
- II. Preparar al trabajador para ocupar una vacante o puesto de nueva creación;
- III. Prevenir riesgos de trabajo;
- IV. Incrementar la productividad; y
- V. En general, mejorar las aptitudes del trabajador.

Art. 153-G **CLÁUSULA 108.** Durante el tiempo en que un trabajador de nuevo ingreso que requiera capacitación inicial para el empleo que va a desempeñar, reciba ésta, prestará sus servicios conforme a las condiciones generales de trabajo que rijan en la Empresa o a lo que se estipule respecto a ella en los contratos colectivos.

Art. 153-H **CLÁUSULA 109.** Los trabajadores a quienes se imparta capacitación o adiestramiento están obligados a:

- I. Asistir puntualmente a los cursos, sesiones de grupo y demás actividades que formen parte del proceso de capacitación y adiestramiento.
- II. Atender las indicaciones de las personas que impartan la capacitación o adiestramiento, y cumplir con los programas respectivos; y
- III. Presentar los exámenes de evaluación de conocimientos y de aptitud que sean requeridos.

Art. 153-I **CLÁUSULA 110.** En cada Empresa se constituirán Comisiones Mixtas de Capacitación y Adiestramiento, integradas por igual número de representantes de los trabajadores y del patrón, las cuales vigilarán la instrumentación y operación del sistema y de los procedimientos que se implanten para mejorar la capacitación y adiestramiento de los trabajadores, y sugerirán las medidas tendientes a perfeccionarlos; todo esto conforme a las necesidades de los trabajadores y de las Empresas.

Art. 153-J **CLÁUSULA 111.** Las autoridades laborales cuidarán que las Comisiones Mixtas de Capacitación y Adiestramiento se integren y funcionen

oportuna y normalmente vigilando el cumplimiento de la obligación patronal de capacitar y adiestrar a los trabajadores.

Art. 153-K **CLÁUSULA 112.** La Secretaría del Trabajo y Previsión Social podrá convocar a los patrones, sindicatos y trabajadores libres que formen parte de las mismas ramas industriales o actividades, para constituir Comités Nacionales de Capacitación y Adiestramiento de tales ramas industriales o actividades, los cuales tendrán el carácter de órganos auxiliares de la propia Secretaría.

Estos Comités tendrán facultades para:

- I. Participar en la determinación de los requerimientos de capacitación y adiestramiento de las ramas o actividades respectivas;
- II. Colaborar en la elaboración del Catálogo Nacional de ocupaciones y en la de estudios sobre las características de la maquinaria y equipo en existencia y uso en las ramas o actividades correspondientes;
- III. Proponer sistemas de capacitación y adiestramiento para y en el trabajo, en relación con las ramas industriales o actividades correspondientes;
- IV. Formular recomendaciones específicas de planes y programas de capacitación y adiestramiento;
- V. Evaluar los efectos de las acciones de capacitación y adiestramiento en la productividad, dentro de las ramas industriales o actividades específicas de que se trate; y
- VI. Gestionar ante la autoridad laboral el registro de las constancias relativas a los conocimientos o habilidades de los trabajadores que hayan satisfecho los requisitos legales exigidos para tal efecto.

Art. 153-L **CLÁUSULA 113.** La Secretaría de Trabajo y Previsión Social fijará las bases para determinar la forma de designación de los miembros de los Comités Nacionales de Capacitación y Adiestramiento, así como las relativas a su organización y funcionamiento.

Art. 153-M **CLÁUSULA 114.** En los Contratos Colectivos deberán incluirse cláusulas relativas a la obligación patronal de proporcionar capacitación y adiestramiento a los trabajadores, conforme a planes y programas que satisfagan los requisitos establecidos en este capítulo.

Además, podrá consignarse en los propios contratos el procedimiento conforme al cual el patrón capacitará y adiestrará a quienes pretendan ingresar a laborar en la Empresa, tomando en cuenta, en su caso, la cláusula de admisión.

Art. 153-N **CLÁUSULA 115.** Dentro de los quince días siguientes a la celebración, revisión o prórroga del Contrato Colectivo, los patrones deberán

presentar ante la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, para su aprobación, los planes y programas de capacitación y adiestramiento que se hayan acordado establecer, o en su caso, las modificaciones que se hayan convenido acerca de planes y programas ya implantados con aprobación de la autoridad laboral.

Art. 153-O **CLÁUSULA 116.** Las Empresas en que no rija Contrato Colectivo de Trabajo, deberán someter a la aprobación de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, dentro de los primeros sesenta días de los años impares, los planes y programas de capacitación o adiestramiento que, de común acuerdo con los trabajadores, hayan decidido implantar. Igualmente deberán informar respecto a la constitución y bases generales a que se sujetará el funcionamiento de las Comisiones Mixtas de Capacitación y Adiestramiento.

Art. 153-P **CLÁUSULA 117.** El registro de que trata el artículo 153-C (Cláusula 104), se otorgará a las personas o instituciones que satisfagan los siguientes requisitos:

- I. Comprobar que quienes capacitarán o adiestrarán a los trabajadores, están preparados profesionalmente en la rama industrial o actividad en que impartirán sus conocimientos;
- II. Acreditar satisfactoriamente, a juicio de la secretaría del Trabajo y Previsión Social, tener conocimientos bastantes sobre los procedimientos tecnológicos propios de la rama industrial o actividad en la que pretenden impartir dicha capacitación o adiestramiento; y
- III. No estar ligados con personas o instituciones que propaguen algún credo religioso, en los términos de la prohibición establecida por la Fracción IV del Artículo 3o. Constitucional.

El registro concedido en los términos de este Artículo podrá ser revocado cuando se contravengan las disposiciones de esta Ley.

En el procedimiento de revocación, el afectado podrá ofrecer pruebas y alegar lo que a su derecho convenga.

Art. 153-Q **CLÁUSULA 118.** Los planes y programas de que traten los Artículos 153-N (Cláusula 115), y 153-O (Cláusula 116), deberán cumplir los siguientes requisitos:

- I. Referirse a períodos no mayores de cuatro años;
- II. Comprender todos los puestos y niveles existentes en la Empresa;
- III. Precisar las etapas durante las cuales se impartirá la capacitación y el adiestramiento al total de los trabajadores de la Empresa;

- IV. Señalar el procedimiento de selección, a través del cual se establecerá el orden en que serán capacitados los trabajadores de un mismo puesto y categoría;
- V. Especificar el nombre y número de registro en la Secretaría del Trabajo y Previsión Social de las entidades instructoras; y
- VI. Aquellos otros que establezcan los criterios generales de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social que se publiquen en el Diario Oficial de la Federación.

Dichos planes y programas deberán ser aplicados de inmediato por las Empresas.

Art. 153-R **CLÁUSULA 119.** Dentro de los sesenta días hábiles que sigan a la presentación de tales planes y programas ante la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, ésta los aprobará o dispondrá que se les hagan las modificaciones que estime pertinentes en la inteligencia de que, aquellos planes y programas que no hayan sido objetados por la autoridad laboral dentro del término citado, se entenderán definitivamente aprobados.

Art. 153-S **CLÁUSULA 120.** Cuando el patrón no dé cumplimiento a la obligación de presentar ante la Secretaría del Trabajo y Previsión Social los planes y programas de capacitación y adiestramiento, dentro del plazo que corresponda, en los términos de los Artículos 153-N y 153-O (Cláusula 115 y 116), o cuando presentados dichos planes y programas, no los lleve a la práctica, será sancionado conforme a lo dispuesto en la Fracción IV del Artículo 878 de la Ley Federal del Trabajo, sin perjuicio de que en cual quiera de los dos casos, la propia Secretaría adopte las medidas pertinentes para que el patrón cumpla con la obligación de que se trata.

Art. 153-T **CLÁUSULA 121.** Los trabajadores que hayan sido aprobados en los exámenes de capacitación o adiestramiento en los términos de este Capítulo, tendrán derecho a que la entidad instructora les expida las constancias respectivas, mismas que, autenticadas por la Comisión Mixta de Capacitación y Adiestramiento de la Empresa, se harán del conocimiento de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, por conducto del correspondiente Comité Nacional o, a falta de éste, a través de las autoridades del trabajo, a fin de que la propia Secretaría las registre y las tome en cuenta al formular el padrón de trabajadores capacitados que corresponda, en los términos de la Fracción IV del Artículo 539 de la Ley Federal del Trabajo.

Art. 153-U **CLÁUSULA 122.** Cuando implantado un programa de capacitación un trabajador se niegue a recibir ésta, por considerar que tiene los conocimientos necesarios para el desempeño de su puesto y del inmediato superior, deberán acreditar documentalmente dicha capacidad o presentar y aprobar, ante la entidad instructora, el examen de suficiencia que señale la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.

En este último caso, se extenderá a dicho trabajador la correspondiente constancia de habilidades laborales.

Art. 153-V **CLÁUSULA 123.** La constancia de habilidades laborales es el documento expedido por el capacitador, con el cual el trabajador acreditará haber llevado y aprobado un curso de capacitación.

Las Empresas están obligadas a enviar a la Secretaría del Trabajo y Previsión Social para su registro y control, listas de las constancias que se hayan expedido a sus trabajadores.

Las constancias de que se trata surtirán plenos efectos, para fines de ascenso dentro de la Empresa en que se haya proporcionado la capacitación o adiestramiento.

Si en una Empresa existen varias especialidades o niveles en relación con el puesto a que la constancia se refiera, el trabajador, mediante examen que practique la Comisión Mixta de Capacitación y Adiestramiento respectiva acreditará para cuál de ellas es apto.

Art. 153-W **CLÁUSULA 124.** Los certificados, diplomas, títulos o grados que expidan el Estado, sus organismos descentralizados o los particulares con reconocimiento de validez oficial de estudios a quienes hayan concluido un tipo de educación con carácter terminal, serán inscritos en los registros de que trata el Artículo 539, Fracción IV de la Ley Federal del Trabajo, cuando el puesto y categoría correspondientes figuren en el Catálogo Nacional de Ocupaciones o sean similares a los incluidos en él.

Art. 153-X **CLÁUSULA 125.** Los trabajadores y patrones tendrán derecho a ejercitar ante las Juntas de Conciliación y Arbitraje las acciones individuales y colectivas que deriven de la obligación de capacitación o adiestramiento impuesto en este Capítulo.

CAPITULO XXI

COMPROMISO DE CALIDAD, PRODUCTIVIDAD, CAPACITACION Y ADIESTRAMIENTO

CLÁUSULA 126. Convienen Empresa y Sindicato en generar un compromiso de calidad y productividad congruente con las necesidades actuales y las perspectivas que presenta el panorama económico, para lo cual asumen la responsabilidad de llevar a cabo acciones que aseguren la preservación de la fuente de trabajo dentro de un marco de justicia y respeto de sus intereses representados.

CLÁUSULA 127. Empresa y Sindicato se obligan a incrementar la calidad y productividad de manera continua y de acuerdo a los nuevos sistemas de trabajo pactados, por medio de la capacitación y adiestramiento.

De manera específica, las partes asumen las siguientes obligaciones:

- I. Cada trabajador tiene el derecho y la obligación a la capacitación y adiestramiento para ocupar puestos de mayor responsabilidad y se obligan a completar los programas respectivos y aprobar satisfactoriamente los exámenes teórico-prácticos para hacer valer su derecho al ascenso, cuando surja la vacante correspondiente.
- II. El trabajo que desempeñe cada trabajador, de acuerdo con las normas legales y contractuales se hará con la mayor buena fé, evitando todo desperdicio de tiempo y materiales, utilizando de manera correcta los instrumentos, materiales, herramientas y equipo que se les proporcione y manteniendo sus áreas de trabajo limpias y ordenadas.

CAPITULO XXII

DE LAS COMPENSACIONES POR RETIRO VOLUNTARIO

CLÁUSULA 128. El trabajador, después de que haya cumplido diecinueve años de servicios efectivos en la Planta Metalúrgica, tendrá derecho a retirarse del servicio voluntariamente.

Se tomará como tiempo efectivo de trabajo, el que emplee un trabajador en desempeñar una comisión sindical, siempre y cuando durante el desempeño de esa comisión, le haya pagado la Compañía sus salarios.

CLÁUSULA 129. Cuando el trabajador crea tener derecho a la compensación por retiro voluntario tomando en cuenta la fecha de su antigüedad que aparezca en el escalafón, podrá solicitar que se le dé a conocer su récord de servicios efectivos, para lo cual la Compañía contará con un plazo hasta de veinticinco días.

La Solicitud de retiro voluntario, deberá ser hecha directamente por el trabajador interesado a la Compañía, con intervención del Sindicato en los términos de este Contrato, y ésta dentro de un plazo de diez días contados a partir de la fecha en que sea presentada, resolverá dicha petición, siempre que ya se tuviere a la mano el récord de servicios efectivos a que se refiere el párrafo anterior, pues en caso contrario el plazo será de treinta días.

CLÁUSULA 130. Comprobados los requisitos señalados en la Cláusula anterior, la Compañía pagará al trabajador solicitante, en una sola exhibición, una cantidad igual al importe de treinta y ocho días de salario por cada año de servicios efectivos, tomando como base el último salario básico disfrutado.

CLÁUSULA 131. La entrega de la cantidad a que se refiere este Capítulo, sólo podrá ser hecha al trabajador para quien se haya acordado, salvo el caso de que la

solicitud haya sido presentada a la Compañía, y existiendo el derecho del trabajador a la compensación por retiro voluntario, muera éste antes de serle concedido por la Empresa, en cuyo caso se hará entrega a los familiares que hayan dependido económicamente del trabajador, de la cantidad que a éste hubiera correspondido. Si el trabajador muere sin solicitar su compensación por retiro voluntario, pero tenía adquirido su derecho, será pagada su compensación a los expresados familiares. Los trabajadores, para estos dos últimos casos, podrán hacer en vida la designación, por medio de la carta testamentaria a que se refiere la Cláusula 192 de este Contrato, de los familiares que desean nombrar como sus beneficiarios.

CLÁUSULA 132. Para que proceda la compensación por retiro voluntario, no debe de haber interrupción en el servicio, salvo las siguientes tolerancias: del 28 de junio de 1937 para atrás sólo se dispensarán interrupciones hasta de dos años, y después de dicha fecha, la tolerancia por interrupción sólo abarcará dos períodos hasta de diez meses cada uno. El tiempo de interrupciones a que se refieren estas tolerancias, debe ser repuesto hasta completar las estipulaciones de la Cláusula 128. Por consiguiente, cuando con anterioridad al 28 de junio de 1937, un trabajador hubiera tenido interrupciones en el servicio, que sumen dos años o más, se computará su tiempo de servicios para el efecto de su compensación por retiro voluntario, desde la fecha en que volvió al trabajo después de la última interrupción que completó el término antes dicho. Después de la indicada fecha, sólo se tolerarán dos interrupciones hasta de diez meses cada una, y por consiguiente, si un trabajador hubiere tenido esas interrupciones, se computará su tiempo de servicios para el efecto de compensación por retiro voluntario, desde la fecha en que vuelva al trabajo después de la segunda interrupción.

Para los efectos de esta Cláusula no se considerarán interrupciones, ni tampoco se tomarán como servicios efectivos las ausencias del trabajador, del servicio de la Compañía motivadas por permisos para desempeñar comisiones sindicales, comisiones del Estado sin exceder de seis años, u otro permiso de los amparados por el presente contrato.

Para los efectos del pago de retiro voluntario, exclusivamente se computará como tiempo trabajado el que duren en ejercicio los siguientes funcionarios sindicales, todos ellos del Comité Ejecutivo Nacional del Sindicato; Secretario General, Secretario de Trabajo y Conflictos, Secretario Tesorero, Secretario del Interior y Actas, Secretario de Seguridad Social, Previsión e higiene, Secretario de Organización, Propaganda y Sindicalización, Secretario de Fomento Cooperativo, Deportes, Cultura y Recreación, Secretario del Exterior y Asuntos Políticos, Secretario de la Vivienda, Presidente y dos Vocales del Comité Nacional de Vigilancia, Honor y Justicia, Delegados Especiales o de Zona, el Representante del Ejecutivo Nacional ante el Infonavit y el Consejero del Ejecutivo Nacional ante el IMSS, los Secretarios del Comité Ejecutivo Local y Comité Local de Vigilancia, Honor y Justicia y el Representante Obrero ante la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje, un Administrador Encargado de la Tienda Conasupo de la Sección 64 de Torreón, un Regidor del Cabildo del Municipio de Torreón, Coahuila, y un Alcaide de la Ergástula Municipal de la Ciudad de Torreón, Coahuila.

CLÁUSULA 133. Cuando un trabajador próximo a cumplir el tiempo de servicios requeridos para su retiro voluntario, comete en el trabajo una falta que no sea infamante ni se considere como delito, se tomará en cuenta su antigüedad y buenos servicios, a fin de imponer una corrección disciplinaria que no lesione sus derechos de retiro voluntario.

Por la proximidad debe entenderse cuarenta y dos meses o menos.

La Compañía pagará a los familiares que dependen económicamente de los trabajadores que mueren por padecimiento no profesional y que no han adquirido el derecho de retiro voluntario, a que se refiere este Capítulo, una cantidad equivalente al retiro proporcional por el tiempo trabajado.

En los casos de separación del servicio por incapacidad física de carácter no profesional, en los términos de la Fracción IV del Artículo 53 de la Ley Federal del Trabajo, el obrero afectado que no haya adquirido el derecho de retiro voluntario a que se refiere este Capítulo, recibirá además de las prestaciones que le otorgue el Seguro Social, una cantidad equivalente al retiro proporcional por el tiempo trabajado, en lugar de lo establecido en el Artículo 54 de la Ley mencionada.

A los trabajadores de planta que sean retirados del servicio por incapacidad física de carácter no profesional, y que no hayan adquirido el derecho a retiro voluntario a que se refiere este Capítulo, y que además no tengan derecho a las prestaciones del Seguro Social, a que se refiere el párrafo que antecede, por no haber cubierto las 150 semanas de cotización que para tal efecto requiere la Ley del Seguro Social, la Compañía les pagará la indemnización que establece el Artículo 54 de la Ley Federal del Trabajo, y además una cantidad equivalente al retiro proporcional por el tiempo trabajado.

CLÁUSULA 134. Cuando un trabajador afectado por silicosis o silico-tuberculosis, con incapacidad mayor de veinticinco por ciento tenga ya adquiridos sus derechos a retiro voluntario conforme al presente Capítulo, la Compañía, para retirarlo del servicio, deberá pagarle la prestación correspondiente a su retiro voluntario, más la suma que corresponde a su por ciento de incapacidad, la Compañía está dispuesta en caso de que el retiro voluntario sea inferior a 500 días de salario, a completarle a ese valor, a menos que decida la Compañía pagar incapacidad total permanente, en cuyo caso pagará el valor exacto del retiro voluntario.

CLÁUSULA 135. La Compañía sólo estará obligada a pagar compensaciones por retiro voluntario hasta por ochenta y cinco trabajadores como máximo, por año del calendario.

CAPITULO XXIII
DEL SEGURO SOCIAL

CLÁUSULA 136. En relación con el régimen de Seguridad Social se observará lo siguiente:

- I. Las prestaciones del Contrato Colectivo en materia de riesgos profesionales, riesgos no profesionales, y servicios médicos para los familiares de los trabajadores y otras obligaciones en materia de seguridad social, están sujetos a un régimen especial por virtud del convenio de primero de noviembre de mil novecientos cuarenta y siete, celebrado entre el Instituto Mexicano del Seguro Social, la Sección 64 de Torreón del Sindicato y la Compañía, las partes contratantes convienen que subsiste dicho convenio, cubriéndose las prestaciones mencionadas pero que debe reformarse en las partes relativas a los aumentos de subsidios que establece el presente Contrato Colectivo, las reformas decretadas el veintidós de diciembre de mil novecientos cuarenta y ocho y a las que entraron en vigor el primero de marzo de mil novecientos cincuenta y siete, a la Ley del Seguro Social del primero de abril de mil novecientos setenta y tres, ajustándolo y modificándolo en sus partes relativas.
- II. La Compañía, se obliga a que en el caso de que un trabajador sufra una incapacidad profesional permanente, total o parcial, y esté disfrutando de la pensión que para esos casos establece la Ley del Seguro Social, entregará al trabajador pensionado o a sus familiares, el equivalente a un diecisiete por ciento del monto de la pensión como cantidad adicional, a dicha pensión.

CAPITULO XXIV
DE LAS PROHIBICIONES

CLÁUSULA 137. Queda terminantemente prohibido a los trabajadores cambiar de nombre al ingresar al servicio o recurrir a medios reprobables para ocupar puestos de mayor categoría en el escalafón. Si por alguna circunstancia hubiera trabajadores con nombres y apellidos supuestos, tienen un plazo de sesenta días a contar de la vigencia del presente Contrato, para que figuren con sus legítimos nombres, debiendo dar aviso al Sindicato para que por su conducto se haga la inscripción legal en el Departamento de Personal.

CLÁUSULA 138. Queda terminantemente prohibido a los Jefes en general y a los trabajadores, la portación de armas y el uso de términos indecorosos, debiendo tratarse con mutuo respeto y corrección en el trabajo.

CLÁUSULA 139. Los Representantes de la Compañía, quedan sujetos a las siguientes prohibiciones: El uso de términos indecorosos, portar armas, amagar a los trabajadores y presentarse a su trabajo en estado de ebriedad. La infracción será materia de disciplina o destitución previa investigación.

CLÁUSULA 140. En los términos de la Ley Federal del Trabajo, queda terminantemente prohibido a los Representantes de la Compañía, exigir y aceptar dinero de los trabajadores, como gratificación porque se les admita en el trabajo, o por cualquier otro motivo que se refiere a las condiciones de este Contrato.

CLÁUSULA 141. La Compañía, por ningún motivo permitirá que en las Oficinas o ventanillas de raya se sitúen aboneros o agiotistas que hagan cobros a los trabajadores. La Compañía y el Sindicato harán gestiones conjuntas ante las autoridades correspondientes para solicitar la intervención de la policía y retirar a dichos individuos hasta una distancia de trescientos metros de las puertas de las dependencias de la misma Compañía.

CLÁUSULA 142. La Compañía, y el Sindicato cooperarán con sus gestiones coordinados, ante quien corresponda con objeto de evitar que haya cerca de los centros de trabajo, cantinas, tabernas y garitos.

CLÁUSULA 143. Para impedir que se violen las prohibiciones que establecen las Fracciones III, IV, V y VI del Artículo 135 de la Ley Federal del Trabajo, la Compañía tendrá en todo tiempo el derecho de adoptar las medidas razonables conducentes.

CLÁUSULA 144. Quedan exceptuados de la prohibición relativa a la portación de armas, el personal de vigilancia y los rayadores pagadores y demás personas que tengan bajo su responsabilidad la guarda o la conducción de valores pertenecientes a la Compañía.

CAPITULO XXV

DE LAS MEDIDAS DE SEGURIDAD E HIGIENE INDUSTRIAL

CLÁUSULA 145. Con igual número de Representantes de la Compañía y del Sindicato, se integrarán, las Comisiones de Seguridad e Higiene y Previsión contra accidentes de trabajo. Serán de observancia inmediata y forzosa, las disposiciones que dicten las Comisiones de referencia, en beneficio de los trabajadores. Dichas Comisiones desempeñarán sus labores dentro de la jornada de trabajo, y cuando se haga necesario que trabajen extraordinariamente, serán debidamente remunerados los Comisionados.

Las disposiciones de seguridad y medidas de orden preventivo que establece este Contrato, así como las que en lo futuro deben de dictarse, de acuerdo con lo que dispone al efecto la Ley Federal del Trabajo, deberán de adoptarse para la

protección de los trabajadores, a fin de evitar en lo posible, la realización de riesgos profesionales, y por lo tanto, son estrictamente obligatorias para todos los trabajadores. Por consiguiente, tanto los trabajadores como los representantes de la Empresa, que desobedezcan las disposiciones de los Reglamentos de Seguridad, o dejen de usar los protectores, serán disciplinados de acuerdo con las disposiciones del Reglamento respectivo, teniéndose en cuenta la magnitud de la falta y las circunstancias que para cometerla hubieran concurrido.

CLÁUSULA 146. Ambas partes convienen y aceptan que lo relativo a higiene industrial, será objeto de reglamentación posterior por común acuerdo de las mismas, con estricto apego a las disposiciones expedidas por las autoridades sanitarias correspondientes; pero, por lo pronto, convienen en sujetarse a las siguientes reglas:

- I. Los baños que la Compañía tiene contruidos y los que se construyan en lo futuro, tendrán servicio de agua fría y caliente diariamente, y serán bastantes para atender rápidamente las necesidades de los trabajadores, y son para el uso de éstos, pero deberán ser utilizados fuera de las horas de servicio. Queda a cargo de la Compañía el cuidado y limpieza de los baños así como la atención de los calentadores de agua, respetándose las categorías o puestos existentes. Los trabajadores están obligados a aportar su contingente para cuidar los baños procurando que se mantengan en las mejores condiciones higiénicas.
- II. La Compañía se obliga a establecer en lugares adecuados, lavabos, excusados, o letrinas, para servicio o aseo de los trabajadores y éstos quedan obligados a usar dichos servicios, procurando que se mantengan en las mejores condiciones higiénicas. Los trabajadores deberán lavarse las manos y la boca antes de tomar sus alimentos, y les queda terminantemente prohibido hacer sus necesidades corporales fuera de los sanitarios o excusados.
- III. Como medida de higiene y seguridad industrial, queda terminantemente prohibido a los trabajadores dormir dentro de las dependencias de la Compañía; y
- IV. La Compañía proporcionará agua potable en todos sus departamentos para las necesidades de sus trabajadores, instalando bebederos en los lugares adecuados y comedores respectivos. Por lo tanto, queda terminantemente prohibido beber agua de otro lugar que no sea de los bebederos correspondientes.

CLÁUSULA 147. La Compañía se obliga a construir salones comedores bien ventilados con dotación de lavabos, mesas, calentadores, bancos, etc., donde los trabajadores puedan tomar sus alimentos. Estos salones serán colocados en lugares equidistantes de los puntos de trabajo, para que los obreros lleguen a ellos en el menor tiempo posible.

CLÁUSULA 148. En las Plantas Metalúrgicas, cuando haya falta de ventilación en algún departamento, la Compañía resolverá inmediatamente el problema.

CLÁUSULA 149. Las Comisiones de Seguridad e Higiene, deberán fundar debidamente sus reclamaciones. Por su parte, la Compañía las atenderá inmediatamente.

CAPITULO XXVI

DEL REGLAMENTO INTERIOR DE TRABAJO

CLÁUSULA 150. El Reglamento Interior de Trabajo, actualmente vigente, será revisado, para el efecto de incorporar al mismo, las modificaciones que se hicieron al Contrato Colectivo anterior, al formular el presente y hacer las modificaciones que legalmente procedan. Esta revisión se hará por dos Delegados obreros y hasta por el mismo número que designe la Compañía. Los Representantes Obreros y Patronales, serán nombrados por cada una de las partes, dentro de treinta días contados de la fecha en que se deposita el presente Contrato, fijándose un término de veinticinco días, como duración de las pláticas, y si en ese término no se ponen de acuerdo las partes, se pasará el asunto para su resolución, a la Junta Federal de Conciliación respectiva, en los términos de los Artículos 424 y 425 de la Ley Federal del Trabajo.

CAPITULO XXVII

DEL FONDO DE AHORRO Y SU FUNCIONAMIENTO

CLÁUSULA 151. Se establece un fondo de ahorros obligatorio para los trabajadores de planta al servicio de la Compañía, de acuerdo con las siguientes bases:

- I. La Compañía descontará a cada uno de sus trabajadores de planta, semanaria o quincenalmente el siete por ciento del total de los salarios devengados;
- II. La Compañía depositará en el fondo de ahorros de cada trabajador de planta un ciento noventa por ciento de las sumas por él depositadas de acuerdo con la Fracción anterior.
- III. Previa solicitud expresa hecha por escrito por el trabajador, la Compañía podrá descontarle una cantidad mayor al 7% de sus salarios, pero sin exceder del diez por ciento de ellos, sin que signifique que la Compañía tenga obligación de hacer el depósito del ciento ochenta y cinco por

ciento de que habla la Fracción anterior, sobre las cantidades excedentes al mencionado siete por ciento. La solicitud de los trabajadores para que se les descuente o deje de descontárseles una cantidad mayor al siete por ciento de sus salarios, deberán hacerla por escrito y con una anticipación de quince días cuando menos.

- IV. Las cantidades que constituyen el fondo de ahorros, quedarán en depósito y bajo la responsabilidad de la Compañía;
- V. La cantidad que aparezca en el haber de cada cuenta de ahorros será entregada exclusivamente al trabajador durante la primera decena del mes de Diciembre de cada año, salvo la solicitud en contrario hecha por escrito por el trabajador, y por lo cual manifieste sus deseos de dejar en depósito dicha cantidad para acumularla, al período subsecuente, en la inteligencia de que sobre esta cantidad, la Compañía no depositará el ciento ochenta y cinco por ciento a que se refiere la Fracción II anterior.
- VI. En caso de que un trabajador se separe o sea separado del servicio de la Compañía, por cualquier causa, ésta le entregará las cantidades que aparezcan en su fondo de ahorros.
- VII. En caso de muerte del trabajador, la entrega de su fondo de ahorros se hará a la persona o personas que el mismo trabajador haya designado como beneficiarios en la última carta testamentaria a que se refiere la Cláusula 184 de este Contrato. Si el trabajador no hubiere otorgado esa carta testamentaria, la entrega de su fondo de ahorros, se hará a la persona que hubiere dependido económicamente del mismo, previa designación hecha al efecto, por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje.
- VIII. En ningún caso el trabajador podrá transferir a tercera persona parte alguna o el total del haber de sus ahorros darlo en prenda o garantía, ni gravarlo en forma alguna.
- IX. El Fondo de Ahorros se considerará como patrimonio de los trabajadores y de sus beneficiarios, y en consecuencia, no será objeto de deducciones de ningún género, así sean sindicales o de cualquier otra naturaleza.
- X. La Compañía formulará mensualmente el saldo de los ahorros de los trabajadores y entregará una constancia por escrito al Sindicato, informándole, como lo estime más conveniente, sobre el monto de los ahorros de cada uno de los trabajadores.

CAPITULO XXVIII

SEGURO DE VIDA

CLÁUSULA 152. La Compañía pagará a los familiares del trabajador de planta fallecido y que dependan económicamente del mismo o a las personas que él mismo designe, un seguro de vida por la cantidad de \$175,000.00 (CIENTO SETENTA Y CINCO MIL PESOS 00/100 M.N.), por muerte natural y con doble cobertura en caso de muerte por accidente.

CAPITULO XXIX

AYUDA SOCIAL

CLÁUSULA 153. La Compañía conviene en pagar a sus trabajadores Ayuda Social por la cantidad de \$677.94 (SEISCIENTOS SETENTA Y SIETE PESOS 94/100 M. N.) por mes trabajado en Bonos para despensa.

CAPITULO XXX

DISPOSICIONES GENERALES

CLÁUSULA 154. La Compañía manifiesta al Sindicato que, para ser competitivos a nivel mundial, la primera requerirá hacer adaptaciones tecnológicas y adquirir tecnología de punta que implicará modalidades a los sistemas de trabajo. Por su parte el Sindicato se compromete a otorgar todas las facilidades necesarias a la Empresa, en su momento, para que los aumentos y/o disminuciones en la plantilla de trabajadores sean negociados.

CLÁUSULA 155. Ambas partes convienen en que la Empresa podrá contratar empresarios terceros para ejecutar todos aquellos trabajos que la misma ordene de acuerdo a sus necesidades. La Empresa agotará todos sus recursos internos de personal en primer término y sólo después contratará trabajos por terceros, tales como: Construcción y mantenimiento de jardines, limpieza en baños, vestidores y oficinas, instalaciones anti-corrosivas, ampliaciones, reparación de celdas electrolíticas, desembanque de hornos; calderas y cotrelles; durante los paros de mantenimiento mayor y/u operación; maquinado de piezas, reparación de motores eléctricos, pailería en general, pintura, fibra de vidrio, maniobras con grúas, operación y mantenimiento de equipo motorizado, mantenimiento equipo de aire acondicionado y/o lavado; mantenimiento a barras de corto circuito, reparación y mantenimiento a seccionadores y busbar de electrólisis, mantenimiento mayor a transformadores; reparación de calderas y líneas de vapor, además están de acuerdo en reparar y adquirir en el mercado materiales prefabricados y equipo necesario para la operación, mantenimiento, ampliación y construcción de sus instalaciones y maquinaria. Se pagará al Sindicato el 1% (Uno por ciento) del salario de los trabajadores de los contratistas.

CLÁUSULA 156. La compañía no permitirá en lo futuro que los Maestros Mayordomos, Cabos y demás Jefes, tengan bajo sus órdenes directas a miembros de su familia, excepto que las partes lo convengan. Se exceptúan de lo dispuesto en esta Cláusula los casos ya existentes que serán respetados quedando entendido que se respetarán igualmente los derechos de escalafón de los obreros a quienes pueda afectar esta Cláusula.

CLÁUSULA 157. La Compañía no utilizará los servicios de recomendados ni infringirá por ningún concepto las reglas generales establecidas para el ingreso de los trabajadores.

CLÁUSULA 158. Los trabajadores estarán obligados a guardar orden y compostura en las horas de entrada y salida del trabajo, en las horas de pago y, en general, en todo tiempo que duren prestando sus servicios.

CLÁUSULA 159. Los trabajadores son responsables del trabajo que se les encomiende directamente, de acuerdo a las necesidades del servicio.

CLÁUSULA 160. Los trabajadores, a la salida de su turno, depositarán en los lugares que la Compañía designe, las herramientas, útiles y equipo de seguridad, salvo las excepciones previstas en este Contrato.

CLÁUSULA 161. La Compañía se obliga a proporcionar gratuitamente un ejemplar de este Contrato a cada trabajador, cien a la Sección contratante y cien ejemplares al Comité Ejecutivo Nacional en su domicilio, Eje 8 sur José María Rico No. 329, Colonia Acacias de la Delegación Benito Juárez, Código Postal 03240, en la ciudad de México, en un plazo no mayor de setenta días a partir de la fecha de su depósito, también proporcionará un ejemplar a los trabajadores que en lo subsecuente ingresen al servicio de la Compañía.

CLÁUSULA 162. La Compañía conviene en que ningún reglamento o ley que se dicte con posterioridad a la fecha de este Contrato, disminuirá las prerrogativas del mismo.

CLÁUSULA 163. La Compañía no dará por rescindido el contrato del trabajador por faltas injustificadas de asistencia al trabajo, hasta por el número de tres, en un período de treinta días de acuerdo con la Ley Federal del Trabajo.

CLÁUSULA 164. Los sueldos de los puestos de nueva creación se determinarán entre la Compañía y el Sindicato, tomando en consideración las categorías similares.

CLÁUSULA 165. En los casos de despidos injustificados, ajustes, y en aquellos en que la Compañía retenga o resulte condenada a pagar salarios o cualquier otra prestación, estará obligada a entregar además a los trabajadores beneficiarios el seis por ciento mensual sobre las sumas que resulten por el tiempo que éstas hayan permanecido en poder de la Compañía. Aclarándose que en el caso

de conceptos indemnizatorios tales como indemnización constitucional; veinte días de salario por cada año de servicios; prima de antigüedad; salarios caídos y vencidos y otros, el 6% (seis por ciento) mensual se causará a partir de la fecha en que se notifique al patrón la resolución condenatoria, que haya quedado firme y en la cual se le condene al pago de algún concepto indemnizatorio.

CLÁUSULA 166. En los casos de demanda, para que la Compañía reconozca derechos amparados por este Contrato, o por la Ley, cuando ésta sea condenada pagará además por concepto de costas y gastos de juicio \$30.00 (TREINTA PESOS 00/100 M.N.) por cualquiera que sea el valor del asunto.

CLÁUSULA 167. Se exceptúa a la Compañía de las prestaciones a que se refieren las dos Cláusulas anteriores, en los casos que se resuelvan por arbitrajes particulares.

CLÁUSULA 168. Todas las disposiciones que dicten los Representantes u Oficiales de la Compañía, serán de la exclusiva responsabilidad de ésta.

CLÁUSULA 169. La Compañía se obliga a ministrar gratuitamente a la Sección contratante, donde no lo haya hecho, salón apropiado para que sesionen, local para sus oficinas, con agua y luz. Los edificios deberán tener un local especial para cooperativa, cuando ésta se organice por el Sindicato contratante.

CLÁUSULA 170. La Compañía no permitirá que se establezcan en sus propiedades, casas de comercio, cuando haya cooperativas del Sindicato. En cuanto a los comerciantes ya establecidos, la Compañía hará gestiones necesarias para que se retiren de las propiedades de la Empresa.

CLÁUSULA 171. La Compañía se obliga a tratar los asuntos de sus trabajadores sindicalizados, derivados de este Contrato, de la Ley Federal del Trabajo o del Reglamento Interior de Trabajo, directamente con el Sindicato, no permitiendo en ningún caso la intervención de intermediarios.

CLÁUSULA 172. La Compañía fomentará la cultura física de sus trabajadores y, en consecuencia, les suministrará principalmente los equipos necesarios de fútbol, béisbol, y básquetbol y los campos correspondientes.

CLÁUSULA 173. Ningún trabajador podrá ser obligado a permanecer en un lugar donde su vida o salud se hallen en riesgo inminente.

CLÁUSULA 174. Este Contrato Colectivo, así como los reglamentos que de él emanen, se establecen de toda buena fe para el mejor servicio, protección y beneficio de ambas partes, y, por lo tanto, convienen las partes contratantes en que es obligatoria la cooperación de todos para su fiel observancia.

CLÁUSULA 175. Ambas partes convienen en que todos los casos no previstos en el presente Contrato, así como los de interpretación del mismo, en lo

que no puedan ponerse de acuerdo, se resolverán por las Autoridades Federales del Trabajo competentes.

CLÁUSULA 176. Las partes convienen y aceptan que el presente Contrato Colectivo anula todos los anteriores, bien sean colectivos o individuales. En cuanto a los convenios que actualmente están cumpliéndose en sus términos por estar en vigor, subsistirán en el aspecto en que no hayan sido incorporados a las cláusulas revisadas de este Contrato.

CLÁUSULA 177. Este Contrato Colectivo entrará en vigor, para los efectos de su revisión, en los términos de los Artículos 397, 399 y 399 Bis de la Ley Federal del Trabajo, el día primero de febrero del año dos mil veintiuno en el primer turno y, por lo tanto, terminará su vigencia al concluir el tercer turno del último día del mes de enero del año dos mil veintitrés, sin que obste para ello la fecha de su depósito.

CLÁUSULA 178. Se conviene por las partes, que ningún trabajador podrá ser disciplinado si no media una investigación escrita que se llevará a cabo con la intervención de un Funcionario Sindical, y dando oportunidad al obrero afectado de alegar lo que a su derecho convenga.

CLÁUSULA 179. La Compañía entregará al Comité Ejecutivo Nacional del Sindicato la cantidad de \$ 1,300.00 (UN MIL TRESCIENTOS PESOS 00/100 M. N.) mensuales para el Departamento Técnico de dicho Comité Ejecutivo Nacional.

CLÁUSULA 180. Se conviene en que los contratos que actualmente existen por obra determinada continuarán vigentes hasta su terminación sin perjuicio de la aplicación de los nuevos salarios que se acuerden en el tabulador respectivo.

CLÁUSULA 181. La Compañía está obligada a pasar copia de sus boletines al Sindicato oportunamente, y éste fijará sus boletines dentro de la planta, en lugares que designen las partes de común acuerdo.

CLÁUSULA 182. Los Comisionados de Ajustes, podrán en todo tiempo hábil, presentar sus reclamaciones indispensables. Los funcionarios deberán ser recibidos dos horas por día salvo los casos urgentes.

CLÁUSULA 183. Se conviene en que el Comité Ejecutivo Local o Comisiones nombradas, podrán visitar para asuntos sindicales las dependencias de la Compañía, con el pase que se les ministre. En el Departamento de Afinación, será previo aviso.

CLÁUSULA 184. Para todos los efectos de las Cláusulas económicas del presente Contrato, que confieran prestaciones a los familiares o beneficiarios de los trabajadores, a la muerte de éstos, los mismos tendrán la obligación de suscribir una carta testamentaria, por cuadruplicado suscrita también por dos testigos y por el Secretario de Seguridad Social, Previsión e Higiene, en la que hagan constar el nombre de la persona o personas con derecho a percibir dichas prestaciones. Dichas cartas serán impresas por cuenta de la Compañía, y ésta se obliga a establecer como requisito para los trabajadores de nuevo ingreso, el que suscriba su carta

testamentaria, y a citar a aquellos trabajadores que no hayan suscrito la referida carta con el fin de que lo hagan, para lo cual contarán con la cooperación del Sindicato, quedando dos tantos de la carta en poder de la Compañía uno en poder del interesado y otro tanto en poder de la Sección Sindical correspondiente. En el caso de que el trabajador hubiere suscrito varias cartas testamentarias subsistirá la última en fecha.

Lo anterior no se aplicará en el caso del pago de indemnizaciones por muerte por riesgos profesionales, en atención a que por disposición de la Ley, la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje debe designar a los beneficiarios. Esa misma designación deberá ser hecha por la propia Junta cuando no haya carta testamentaria y se trate del pago de las prestaciones a que se refiere el párrafo anterior de esta Cláusula.

CLÁUSULA 185. En los casos en que los Comités acreditados por el Sindicato o los miembros del Comité Ejecutivo tengan necesariamente que tratar asuntos relacionados con la aplicación del presente Contrato, del Reglamento Interior de Trabajo, de los convenios vigentes o de la Ley Federal del Trabajo, en horas en que están en servicio, el tiempo que emplean en el arreglo de estos asuntos se les contará como tiempo efectivo de trabajo, debiendo dar aviso a su jefe inmediato.

CLÁUSULA 186. Queda entendido que las disposiciones de este Contrato no implican limitación al derecho de la Compañía para administrar libremente sus negocios, y, por consiguiente, el Sindicato no tendrá ninguna injerencia de carácter administrativo, salvo en lo que pudiera afectar las estipulaciones o derechos que se deriven de este Contrato.

CLÁUSULA 187. Para solucionar amistosamente las dificultades del trabajo que se presentan, ambas partes convienen y aceptan que una comisión o representación debidamente acreditada, del Sindicato contratante, trate primeramente con el Jefe del Departamento de Personal de la Planta respectiva y en caso de que no haya arreglo alguno la propia representación sindical se dirigirá a la Gerencia o Superintendencia de la Planta, y, posteriormente en caso negativo también a las autoridades del Trabajo, para su intervención entre ambos factores. Cuando no tengan arreglo las dificultades de carácter grave, antes de acudir a las autoridades del Trabajo, el conflicto será tratado por el Comité Ejecutivo Nacional. Lo anterior no evita que el mismo Comité intervenga cuando lo considere necesario.

CLÁUSULA 188. Por lo que respecta a la distribución de trabajo a los destajistas, se respetarán las disposiciones de los Reglamentos Interiores de Trabajo, y a la falta de ellas, se seguirán observando las costumbres establecidas en la Planta, salvo convenio de ambas partes en contrario.

CLÁUSULA 189. La Sección tratará los conflictos que surjan con motivo de la aplicación de este Contrato, precisamente en la jurisdicción que le corresponda.

CLÁUSULA 190. La Compañía pagará la cantidad de \$1,000.00 (UN MIL PESOS 100/M.N.) mensuales y la cantidad de \$100.00 (CIEN PESOS 00/100 M. N.), anuales, para gastos menores.

CLÁUSULA 191. En caso de que la Planta pase a otra empresa o persona, se respetará lo que establece el Artículo 41 de la Ley Federal del Trabajo, pero al revisarse el presente Contrato, él o los nuevos dueños tendrán derecho de celebrar por separado su nueva contratación.

CLÁUSULA 192. La Compañía por lo que se refiere a las Plantas de la Unidad Torreón, proporcionará al Comité Ejecutivo Nacional del Sindicato, para su Departamento Técnico, muestras de sus productos análogas a las que proporcione a la Oficina Federal de Muestreo, exceptuando muestras de oro y plata siempre y cuando las partes se pongan de acuerdo sobre el particular.

CLÁUSULA 193. La Compañía se obliga a dar cumplimiento a lo estipulado en el Artículo Octavo Transitorio de la Ley Federal del Trabajo, igualmente a respetar lo que marca el Artículo 504 de la mencionada Ley.

CLÁUSULA 194. La Empresa se obliga a respetar en todas sus partes, lo que marca el Artículo Tercero Transitorio de la Ley Federal del Trabajo.

PLANTA No. 2

A CONTINUACION SE LISTAN LOS TABULADORES DE SALARIOS QUE INCLUYEN EL AUMENTO DEL 6.5% CONVENIDO EN LA REVISION DE CONTRATO DEL 2021:

A F I N A C I O N

CATEGORIA

SALARIO BÁSICO DIARIO

OPERADOR ESPECIAL "A"
OPERADOR GENERAL "A"
OPERADOR GENERAL "B"
OPERADOR GENERAL
OPERADOR
OPERADOR "A"
OPERADOR "C"

\$523.37
\$485.62
\$451.81
\$444.87
\$417.89
\$384.07
\$338.88

MANTENIMIENTO

CATEGORIA	SALARIO BÁSICO DIARIO
PREPARADOR DE TRABAJO GENERAL	\$640.65
OPERARIO "A" ESPECIAL	\$533.75
OPERARIO "A" ESPECIAL	\$531.20
OPERARIO "A"	\$508.36
OPERARIO "B"	\$451.81

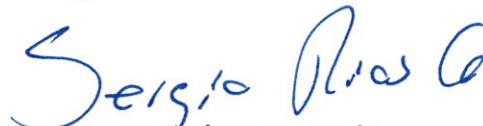
VARIOS

CATEGORIA	SALARIO BÁSICO DIARIO
OPERADOR GENERAL "A"	\$485.62
OPERADOR GENERAL "B"	\$451.81
OPERADOR GENERAL	\$444.87
OPERADOR VARIOS	\$429.16
OPERADOR	\$417.89
OPERADOR "A"	\$384.07
OPERADOR "B"	\$364.84
OPERADOR "C"	\$338.88
SUB-JEFE ALMACÉN	\$508.36
AUXILIAR TRABAJOS DIVERSOS	\$371.19

POR EL SINDICATO:

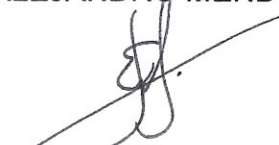
POR LA SECCIÓN 64 DE TORREÓN:


JUAN CARLOS SALAZAR GARCÍA


SERGIO RÍOS GARCÍA


SR. JUAN MANUEL REYES MERAZ


SR. RAFAEL ALEJANDRO MENDOZA REYES


SR. EDGAR WILIAMNS FACIO FLORES













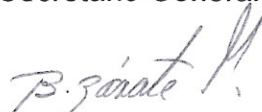




**POR EL COMITE EJECUTIVO NACIONAL
DEL SINDICATO:**



CARLOS PAVON CAMPOS
Secretario General



BALTAZAR ZARATE GARCIA
Secretario del Interior, Exterior y Actas



GUSTAVO BARRIOS SERRANO
Secretario de Trabajo y Conflictos



RICARDO MIJARES RAMÍREZ
Secretario de Organización, Propaganda y sindicalización

POR LA COMPAÑIA:



ISAAC EVANGELISTA GARCÍA

FRANCISCO ISAAC NUÑEZ RENDÓN



ALBERTO CORTÉS GONZÁLEZ



Sergio Rios G



ÍNDICE

CAPÍTULO I	
Generalidades	2
CAPÍTULO II	
De la admisión y separación de los trabajadores	5
CAPÍTULO III	
De los trabajos y trabajadores permanentes	7
CAPÍTULO IV	
De los trabajadores transitorios o eventuales	8
CAPÍTULO V	
De los salarios	9
CAPÍTULO VI	
De las horas y jornadas de trabajo	10
CAPÍTULO VII	
De los descansos y vacaciones	12
CAPÍTULO VIII	
De los riesgos profesionales	17
CAPÍTULO IX	
De la tuberculosis	19
CAPÍTULO X	
De los riesgos no profesionales	19
CAPÍTULO XI	
De los familiares de los trabajadores	20
CAPÍTULO XII	
De los ascensos, vacantes y permutas	21
CAPÍTULO XIII	
Erradicación de vicios y malas costumbres	22
CAPÍTULO XIV	
De los escalafones	22
CAPÍTULO XV	
De los reajustes	23
CAPÍTULO XVI	
De los permisos	25

CAPÍTULO XVII

De las labores extraordinarias 27

CAPÍTULO XVIII

De los útiles, instrumentos y material para el trabajo 28

CAPÍTULO XIX

De la educación primaria, técnica o superior
de los trabajadores o de sus hijos 29

CAPÍTULO XX

De la capacitación y adiestramiento
de los trabajadores 31

CAPÍTULO XXI

Compromiso de calidad, productividad,
Capacitación y adiestramiento 36

CAPÍTULO XXII

De las compensaciones por retiro voluntario 37

CAPÍTULO XXIII

Del seguro social 40

CAPÍTULO XXIV

De las prohibiciones 40

CAPÍTULO XXV

De las medidas de seguridad e higiene 41

CAPÍTULO XXVI

Del reglamento interior de trabajo 43

CAPÍTULO XXVII

Del fondo de ahorro y su funcionamiento 43

CAPÍTULO XXVIII

Seguro de vida 45

CAPÍTULO XXIX

Ayuda social 45

CAPÍTULO XXX

Disposiciones generales 45

TABULADOR DE SALARIOS 50

RECORDERE DE
CONTRATOS COLECTIVOS Y
REGLAMENTOS INTERIORES
DE TRABAJO
JUNTA GENERAL DE
CONCILIACION Y
ARBITRAJE
M71 AGO - 3/ AM 11: 23

5536